

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk menjembatani kesenjangan penelitian yang diidentifikasi dari studi terdahulu terkait peran kepemimpinan transformasional yang inkonsisten meningkatkan kinerja karyawan. Studi ini mengadopsi pandangan *conservational of resource theory* sebagai lensa konsep teoritis dan menuntun pengembangan variabel kepemimpinan transformasional, modal psikologis dan kinerja karyawan. Pengujian model empirik melibatkan 197 karyawan berlatar belakang industri keuangan di Kota Semarang, Jawa Tengah. Model diuji dengan menggunakan perangkat lunak AMOS 24. Temuan menunjukkan kepemimpinan transformasional dan modal psikologis berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Mediasi yang diajukan menegaskan modal psikologis yang baik mampu menjembatani peran kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Studi ini berupaya memperkaya wawasan tentang bagaimana kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi kinerja karyawan khususnya di sektor industri keuangan Kota Semarang, Jawa Tengah dengan mempertimbangkan peran modal psikologis sebagai mediator.

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, modal psikologis, kinerja karyawan, *conservational of resource theory*

SEMARANG
FEB UNDIP