

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor penting yang menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan strategis. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya fenomena penurunan kualitas kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7 serta kesenjangan hasil penelitian terdahulu mengenai pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen afektif sebagai variabel *intervening*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner berbasis skala Likert. Sampel penelitian terdiri dari 92 karyawan tetap PT. Perkebunan Nusantara I Regional 7, yang ditentukan dengan metode sensus. Analisis data dilakukan dengan Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS) menggunakan software SmartPLS versi 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kepuasan kompensasi berpengaruh positif terhadap komitmen afektif, serta komitmen afektif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, komitmen afektif terbukti memediasi pengaruh kepuasan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa kompensasi yang adil dan sesuai dapat meningkatkan keterikatan emosional karyawan terhadap perusahaan, sehingga berimplikasi pada peningkatan kinerja secara berkelanjutan.

Kata kunci: Kepuasan Kompensasi, Komitmen Afektif, Kinerja Karyawan