

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dampak langsung dan tidak langsung dari lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, dengan keterikatan karyawan berperan sebagai variabel mediasi. Menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode eksplanatori, studi ini mengumpulkan data primer dan sekunder dari 110 pegawai tetap PT. Mandira Jaya Abadi melalui teknik sensus (*nonprobability sampling*). Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis memakai *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan SmartPLS 3.0.

Hasil studi menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara langsung memengaruhi kinerja karyawan secara positif dan signifikan. Namun, motivasi kerja dan kepemimpinan transformasional tidak menunjukkan pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja. Meskipun demikian, lingkungan kerja dan kepemimpinan transformasional terbukti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui mediasi keterikatan karyawan. Berbeda dengan hal tersebut, motivasi kerja tidak menunjukkan dampak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui variabel mediasi keterikatan karyawan.

**Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Keterikatan Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional**