

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
<i>Sertifikasi</i> .....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHASAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Telaah Pustaka .....	15
2.1.1 Kinerja Karyawan .....	15
2.1.2 Keterikatan Karyawan.....	19
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	22
2.1.4 Motivasi Kerja.....	26
2.1.5 Kepemimpinan Transformasional.....	31
2.2 Penelitian Sebelumnya .....	35
2.3 Hubungan Antarvariabel .....	38
2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan ....	38
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	39
2.3.3 Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan .....	40

2.3.4	Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi.....	41
2.3.5	Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi.....	43
2.3.6	Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterikatan Karyawan sebagai Variabel Mediasi.....	44
2.4	Kerangka Pemikiran Teoretis.....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....		<b>47</b>
3.1	Jenis Penelitian.....	47
3.2	Variabel Penelitian.....	48
3.3	Operasional Variabel.....	49
3.4	Jenis dan Sumber Data .....	54
3.5	Populasi dan Sampel .....	55
3.5.1.	Populasi.....	55
3.5.2.	Sampel.....	55
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	55
3.7	Teknik Analisis Data .....	57
3.7.1	<i>Outer Model (Measurement Model)</i> .....	58
3.7.2	Evaluasi Model Struktural atau <i>Inner Model</i> .....	60
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....		<b>63</b>
4.1	Deskriptif Responden .....	63
4.2	Karakteristik Responden .....	63
4.3	Pemrosesan Data Indikator .....	66
4.4	Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	71
4.4.1	<i>Discriminant Validity</i> .....	71
4.4.2	<i>Uji Composite Reliability</i> .....	73
4.5	Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	75
4.5.1	Analisis Variant (R <sup>2</sup> ) atau Uji Determinasi.....	75
4.5.2	Uji Hipotesis .....	77
4.5.3	Uji Efek Pemediasian.....	84

<b>4.6</b>	<b>Pembahasan .....</b>	<b>85</b>
4.6.1	Lingkungan Kerja → Kinerja Karyawan .....	85
4.6.2	Motivasi Kerja → Kinerja Karyawan .....	86
4.6.3	Kepemimpinan Transformasional → Kinerja Karyawan .....	87
4.6.4	Lingkungan Kerja → Keterikatan Karyawan → Kinerja Karyawan .....	88
4.6.5	Motivasi Kerja → Keterikatan Karyawan → Kinerja Karyawan .....	89
4.6.6	Kepemimpinan Transformasional → Keterikatan Karyawan → Kinerja Karyawan .....	90
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>92</b>
5.1	Kesimpulan.....	92
5.2	Implikasi Teoritis .....	94
5.3	Implikasi Manajerial.....	95
5.4	Keterbatasan Penelitian .....	96
5.5	Agenda Penelitian Selanjutnya.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>97</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>102</b>

**FEB UNDIP**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Research Gap.....	7
Tabel 1.2	Data Absensi Karyawan PT. Mandira Jaya Abadi Tahun 2023-2024.....	10
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel .....	49
Tabel 4.1	Jumlah Responden.....	63
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden .....	64
Tabel 4.3	Usia Responden .....	64
Tabel 4.4	Pendidikan Terakhir Responden .....	65
Tabel 4.5	Lama Bekerja Responden .....	65
Tabel 4.6	Nilai <i>Loading Factor</i> 1 .....	67
Tabel 4.7	<i>Loading Factor</i> 2 .....	70
Tabel 4.8	Nilai <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i> .....	71
Tabel 4.9	<i>Composite Reliability</i> .....	74
Tabel 4.10	Nilai <i>R-square</i> .....	76
Tabel 4.11	Hasil <i>Path Coefficients</i> .....	78
Tabel 4.12	Hasil <i>Specific Indirect Effects</i> .....	82
Tabel 4.13	Uji Efek Mediasi Keterikatan Karyawan Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	85

FEB UNDIP

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	46
Gambar 3.1 Skala Likert .....	56
Gambar 4.1 <i>Outer Model</i> 1 .....	67
Gambar 4.2 <i>Outer Model</i> 2 .....	69

