

DAFTAR PUSTAKA

- Abdirahman, H. I. H. *et al.*, (2018). The Relationship between Job Satisfaction, Work-Life Balance and Organizational Commitment on Employee Performance, *Academic Journal of Economic Studies, Faculty of Finance, Banking and Accountancy Bucharest, "Dimitrie Cantemir" Christian University Bucharest*, 4(3).
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Ajabar *et al.* (2021). *Reinventing Human Resources Management: Creativity, Innovation, and Dynamics*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Bass, (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York : Academic Press.
- Bernardin, H. J., dan Russell, J.E.A. (1998). *Human Resource Management*. 2nd Ed.. Mc. Graw-Hill. Singapura.
- Chandra, D. A & Roy Setiawan. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Diantri. *AGORA* Vol. 6, No. 1.
- Chauke, G. D., *et al.* (2020). Factors influencing poor medication adherence amongst patients with chronic disease in low-and-middle- income countries: a systematic scoping review. *Heliyon*. 8(6).
- Danang, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku. Seru.
- Deinert, A. *et al.* (2015) ‘Transformational leadership sub- dimensions and their link to leaders’ personality and performance’, *Leadership Quarterly. Elsevier Inc.*, 26(6), pp. 1095–1120.
- Duryadi. (2021). *Buku Ajar Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*, Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Elvitria Intan Novita (2023) Job motivation and work environment effects on employee performance with employee engagement as a mediating variable at the ministry of foreign affairs of the republic of Indonesia
- Fanggidae, P. Y. (2022). Pengaruh Human Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Matana. *Journal of Social Science and Digital Marketing (JSSDM)*, Vol.II, No.2.
- Gazi, M. A. I *et al.* (2024). Analyzing the impact of employee job satisfaction on their job behavior in the industrial setting: An analysis from the perspective of job performance. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity* 10.

- Ghozali, M. A. S., & Abadiyah, R. (2024). Enhancing Performance through Work Environment, Rewards, and Employee Engagement. *Indonesian Journal of Cultural and Community Development*, 15(2).
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, Jr. Joseph F. et al., (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Second Edition*. Los Angeles: Sage.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hardhiansyah, M. R. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Volume 5, Nomor 12.
- Hardhiyanti, A. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Era Mulia Abadi Sejahtera. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11 No. 1.
- Hastuti, S. (2022). Pengukuran Level Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Dengan Q12 Gallup Pada PT. XT. *Jurnal Saraq Opat*, Vol 4 No 1.
- Indrastuti, Sri. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Stratejik*, Pekanbaru: UR Press.
- Insan, A. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi. Intrinsik, Work Engagement dan Kinerja Karyawan. *Journal of Business Studies* 2 (1), 1-18,
- Juliani, L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Matahari Department Store Tbk Brilyan Plaza Kendari. *Sultra Journal of Economic and Bussiness*, Volume 4 Nomor 1.
- Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy Manage, J* (33), 692–724.
- Khaenman., et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Banten: CV. AA. RIZKY.
- Khaeruman, et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Banten: CV. AA. Rizky.
- Khoiri, R., & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 130-143.
- Khoirunnisaa & Binti Maunah. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Lembaga Pendidikan Islam Tradisional dan Modern. *MANAGERE: Indonesian Journal of Educational Management*, Vol. 3 No. 2.

- Khusanova R, Kang SW, Choi SB. (2021). Work Engagement Among Public Employees: Antecedents and Consequences. *Front Psychol.* doi: 10.3389/fpsyg.2021.684495.
- Kuranchie-Mensah, E. B. (2016). Employee Motivation and Work Performance: A Comparative Study of Mining Companies in Ghana. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 9 (2).
- Lena Putri S (2021) Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Ungaran Sari Garment
- Linggiallo, H. D. (2021) The effect of predictor variables on employee engagement and organizational commitment and employee performance. *Management Science Letters*, 11 (2021) 31–40.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Mudjiyanto, B & Amri Dunan. (2020). *Tipe Penelitian Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Muflihini, M. H. (2024). *Motivasi Kerja*. Tangerang: Berkah Aksara Cipta Karya.
- Muhfizar, et. al. (2021). *Pengantar Manajemen (Teori dan Konsep)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Muhtar, A., & Anita, R. (2022). Mediasi Keterikatan Kerja pada Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(1), 39-47.
- Najib, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Mitra Husada Air Kumbang Banyuasin. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 19 No.3
- Nasrullah, M. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah (MI) Se - YMI Wonopringgo. *Promis*, volume 2 Nomor 1.
- Oktafien, S., et. al. (2022). Effect of Organizational Culture, Organizational Communication, Quality Work of Life and Work Environment on Employee Performance for Regional Secretariat Employees in Bandung City Government Environment. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2), 17336–17350.
- Pamara, F. (2021) Transformational Leadership and Organizational Culture On Employee Engagement With Work Satisfaction As an Intervening Variable. *Journal Research of Social Science Economics and Management* 1(12).
- Paramita et al., 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif*, Lumajang: Widya Gama Press.
- Pringgabayu, D., & Satiadharma, M. (2023). Linking Transformational Leadership and Work Environment Towards Employee Engagement. *Wiga : Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 13(2), 153–167.
- Purba, E. et al., (2021). *Metode Penelitian Ekonomi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.

- Putra, D. M & Wahyuni, D. U. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Volume 7, Nomor 12.
- Ratnaningtyas, H., Handaru, A. W., & Eryanto, H. (2021). Transformational Leadership and Work Motivation on Work Productivity Mediated by Work Engagement: An Introductory Analysis. *The International Journal of Social Sciences World (TIJOSSW)*, 3(2), 25–32.
- Rembulan, GD., Limei, H & Nurprihatin, F. (2021) The Effect of Work Environment, Motivation, and Leadership on Employee Performance with Employee Engagement as Mediating Variable. *JIEMS (Journal of Industrial Engineering and Management Systems)*, 14 (2).
- Robbins, Stephen P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Routledge. Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. In Harper & Row (English Ed). Harper & Row Publisher. <https://doi.org/10.1037/12225-003>.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Santoso, D., Ekowati, D. and Daulay, P. (2024) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai: Analisis Mediasi Keterikatan Pegawai Pada KPP Madya Gresik”, *Ranah Research: Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 6(4), pp. 660-668.
- Savitri. C. A., Anggraeni. N. L. P., & Santosa. D. F. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*. Vol. 14, No. 2.
- Schaufeli, Taris & Bakker, A.B. (2006). *Dr Jekyll or Mr Hyde? On The Differences Between Work Engagement and Workaholism*. USA and UK: Edward Elgard Publishing.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen*. Pegawai Negeri Sipil. Bandung: Rafika Aditama.
- Shalahuddin. (2015). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional. *Al-Fikrah: Jurnal Kependidikan Islam IAIN Sulthan Thaha Saifuddin*, Vol. 6.
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihaloho, R. D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*. Volume 9 Nomor 2.
- Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Silas, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA* Vol.7 No.4.

- Simanjuntak, N. H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Riau Pos Intermedia Pekanbaru). *Jom FISIP* Volume 4 No. 2.
- Soetjipto, Budi W. (2008). *Paradigm Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Supit, N. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional Xvi Ambon. *Jurnal EMBA* Vol.7 No.3.
- Suprpto, S & Safaria, S.. (2024). The Influence of Transformational Leadership Style, Work Environment and Compensation on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable in PT Metindo Erasakti. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 3(4), 771–788.
- Suriagiri, (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Lhokseumawe: CV. Radja Publika.
- Trisninawati. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan outsourcing di mediasi Employee engagement. *Journal Management, Business, and Accounting*, Vol. 20, No. 3.
- Winardi. (2016). *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo. Perkasa.
- Winarsih, W. (2020). Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Prima Karsa Palembang. *Jurnal Manivestasi*, Vol. 2 No.2.
- Yukl, G. (2010). *Leadership in Organizations*. New Jersey: Pearson Pretice Hall.