

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel, yaitu satu variabel independen, satu variabel dependen, dan satu variabel mediasi. Variabel independen dalam penelitian ini adalah pelatihan. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Sedangkan variabel mediasi dalam penelitian ini adalah komitmen afektif.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Kereta Api Indonesia Daop 4 Semarang dengan jabatan staff atau setingkatnya, serta memiliki masa kerja minimal 1 tahun. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan metode *purposive sampling* yang berjumlah 50 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara *offline* kepada karyawan tetap PT. Kereta Api Indonesia Daop 4 Semarang. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) yang dioperasikan melalui *software* SmartPLS 4.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa komitmen afektif secara signifikan dapat memediasi pengaruh tidak langsung antara pelatihan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan, Kinerja Karyawan, Komitmen Afektif.