

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Employee Stock Ownership Plan*, pengungkapan *Corporate Social Responsibility*, *innovation*, *leverage*, dan *firm size* terhadap *corporate financial performance*. Kinerja keuangan perusahaan dilihat dari profitabilitas yang diukur dengan ROA. Penelitian dilakukan karena masih terdapat fenomena gap atas penelitian-penelitian sebelumnya.

Sampel yang digunakan adalah perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2013-2017. Penelitian menggunakan teknik *purposive sampling* dengan beberapa kriteria dan penghilangan data outlier untuk mendapatkan data yang valid, sehingga diperoleh sejumlah 230 data observasi. Analisis regresi berganda yang diolah dengan aplikasi SPSS 25 digunakan sebagai teknik analisis yang terdiri dari uji asumsi klasik serta uji koefisien determinan, uji signifikansi simultan (uji F), dan uji secara parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *leverage* berpengaruh negatif secara signifikan terhadap *corporate financial performance* dan *firm size* berpengaruh positif secara signifikan terhadap *corporate financial performance*. *Employee Stock Ownership Plan* berpengaruh negatif secara tidak signifikan terhadap *corporate financial performance*. Serta pengungkapan *Corporate Social Responsibility* dan *innovation* berpengaruh positif secara tidak signifikan terhadap *corporate financial performance* yang menunjukkan hubungan searah dan tidak signifikan.

Kata kunci: *corporate financial performance, Employee Stock Ownership Plan, pengungkapan Corporate Social Responsibility, innovation, leverage, firm size.*