

## ABSTRAK

Ekonomi yang berbasis pengetahuan menjadikan pengetahuan sebagai senjata baru sebuah perusahaan untuk bersaing. Oleh karena itu, perusahaan harus mempersiapkan diri untuk mengembangkan modal intelektual yang ada dengan bantuan dari budaya organisasi dan *knowledge management* yang diterapkan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan budaya organisasi dan *knowledge management* terhadap kinerja karyawan dengan modal intelektual sebagai intervening.

Penelitian ini dilakukan dengan membagikan kuesioner kepada 70 responden yang merupakan perawat yang sedang berjaga di bangsal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling* dan untuk teknik pengujian data dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Partial Least Square* dalam menguji koefisien jalur, serta pengaruh langsung dan tidak langsung dari variabel endogen terhadap eksogen.

Hasil analisis ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *knowledge management* dan modal intelektual. Modal intelektual berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Namun, budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan begitupun *knowledge management* yang tidak berpengaruh positif terhadap modal intelektual. Hubungan tidak langsung pengaruh budaya organisasi dan *knowledge management* terhadap kinerja karyawan dengan modal intelektual sebagai intervening mengalami kendala pada *knowledge management* terhadap modal intelektual. Modal intelektual tidak dapat menjadi mediasi antara *knowledge management* dengan kinerja karyawan namun dapat menjadi mediasi antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Knowledge Management, Modal Intelektual, Kinerja Karyawan*