

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	23
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	25
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	25
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	26
1.4 Sistematika Penelitian	27
BAB II TELAAH PUSTAKA	29
2.1 Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu.....	29
2.1.1 <i>Social Exchange Theory</i> (SET).....	29
2.1.2 <i>Ethical Leadership</i> (EL)	32
2.1.2.1 Definisi <i>Ethical Leadership</i>	32
2.1.2.2 Dimensi <i>Ethical Leadership</i>	35
2.1.2.3 Indikator <i>Ethical Leadership</i>	36
2.1.3 <i>Innovative Work Behavior</i> (IWB).....	36
2.1.3.1 Definisi <i>Innovative Work Behavior</i>	36
2.1.3.2 Dimensi <i>Innovative Work Behavior</i>	39
2.1.3.3 Indikator <i>Innovative Work Behavior</i>	40

2.1.4 <i>Psychological Safety</i> (PS).....	40
2.1.4.1 Definisi <i>Psychological Safety</i>	40
2.1.4.2 Dimensi <i>Psychological Safety</i>	42
2.1.4.3 Indikator <i>Psychological Safety</i>	43
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	44
2.3.1 <i>Ethical Leadership</i> berpengaruh langsung terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	44
2.3.2 <i>Ethical Leadership</i> berpengaruh terhadap <i>Psychological Safety</i>	46
2.3.3 <i>Psychological Safety</i> berpengaruh terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	49
2.3.4 <i>Psychological Safety</i> memediasi pengaruh tidak langsung antara <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	51
2.3 Kerangka Pemikiran	54
BAB III METODE PENELITIAN	55
3.1 Metode Penelitian.....	55
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	56
3.2.1 Variabel Penelitian.....	56
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	57
3.3 Populasi dan Sampel	62
3.3.1 Populasi.....	62
3.3.2 Sampel	63
3.4 Jenis dan Sumber Data	64
3.4.1 Data Primer	64
3.4.2 Data Sekunder	64
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	65
3.5.1 Kuesioner	65
3.5.2 Studi Pustaka	66
3.6 Metode Analisis Data	66
3.6.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	67
3.6.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	69
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	71
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	71
4.1.1 Sejarah Singkat Instansi.....	71

4.1.2	Visi, Misi, Falsafah, Moto, Nilai, dan Tujuan Instansi	72
4.1.3	Struktur Organisasi	74
4.1.4	Logo Instansi	75
4.1.5	Proses Perizinan Penelitian	75
4.2	Gambaran Umum Responden	76
4.2.1	Responden berdasarkan Jenis Kelamin	77
4.2.2	Responden berdasarkan Jabatan	77
4.2.3	Responden berdasarkan Masa Kerja	78
4.2.4	Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
4.3	Analisis Data	78
4.3.1	Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	78
4.3.2	Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	86
4.3.3	Uji Hipotesis	87
4.4.3.1	Uji Hipotesis 1 : <i>Ethical Leadership</i> berpengaruh langsung terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	89
4.4.3.2	Uji Hipotesis 2 : <i>Ethical Leadership</i> berpengaruh terhadap <i>Psychological Safety</i>	89
4.4.3.3	Uji Hipotesis 3 : <i>Psychological Safety</i> berpengaruh terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	90
4.3.4	Uji Intervening	90
4.4.4.1	Uji Intervening : <i>Psychological Safety</i> memediasi pengaruh tidak langsung antara <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	91
4.4	Interpretasi Hasil	92
4.4.1	Pengaruh <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	92
4.4.2	Pengaruh <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Psychological Safety</i>	94
4.4.3	Pengaruh <i>Psychological Safety</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i>	96
4.4.4	Pengaruh <i>Ethical Leadership</i> terhadap <i>Innovative Work Behavior</i> melalui <i>Psychological Safety</i>	98
BAB V PENUTUP		101
5.1	Kesimpulan	101
5.2	Implikasi Teoritis	104
5.3	Implikasi Manajerial	106

5.4 Keterbatasan Penelitian	110
5.5 Saran Penelitian Mendatang	110
DAFTAR PUSTAKA.....	112
LAMPIRAN	124

