

ABSTRAK

Perjalanan karir seorang pemimpin dalam suatu organisasi memiliki dinamika yang kompleks dan dipengaruhi oleh berbagai faktor internal maupun eksternal. Penelitian ini bertujuan untuk mengeksplorasi dan mendeskripsikan perjalanan pengalaman pengembangan kepemimpinan pejabat *Regional Chief Executive Officer* (RCEO) di Bank BRI, serta mengidentifikasi pengalaman kritis yang berkontribusi signifikan terhadap pembentukan kapabilitas kepemimpinan mereka.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode fenomenologi, yang memungkinkan eksplorasi mendalam terhadap pengalaman dan makna yang dikonstruksi oleh individu dalam perjalanan karirnya. Data primer diperoleh melalui wawancara mendalam dengan RCEO Bank BRI yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling, berdasarkan kriteria pengalaman kerja dan masa jabatan tertentu. Sementara itu, data sekunder dikumpulkan dari dokumen internal Bank BRI, laporan tahunan, serta publikasi terkait. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan wawasan mengenai faktor-faktor yang membentuk kepemimpinan seorang RCEO, tantangan yang dihadapi dalam perjalanan karir, serta strategi yang mereka terapkan untuk mengembangkan keterampilan kepemimpinan. Temuan ini dapat menjadi referensi bagi pengembangan kepemimpinan di industri perbankan dan membantu organisasi dalam merancang strategi pengembangan karir bagi calon pemimpin di masa depan.

Kata Kunci: Perjalanan Karir, *Regional Chief Executive Officer* (RCEO), Kepemimpinan, Bank BRI