

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
13.1 Latar Belakang	1
13.2 Rumusan Masalah	15
13.3 Tujuan Penelitian.....	16
13.4 Manfaat Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Beban Kerja.....	18
2.2 Lingkungan Kerja Non-Fisik	22
2.3 Konflik Peran	27
2.4 Kohesivitas Karyawan.....	30
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	33
2.5.1 Beban Kerja terhadap Kohesivitas Karyawan.....	33
2.5.2 Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Kohesivitas Karyawan.....	36

2.5.3	Beban Kerja terhadap Kohesivitas Karyawan melalui Konflik Peran	39
2.5.4	Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Kohesivitas Karyawan melalui Konflik Peran	42
2.6	Penelitian Terdahulu	45
2.7	Kerangka Pemikiran Penelitian	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		51
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	51
3.1.1	Variabel Penelitian	51
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	53
3.1.2.1	Beban Kerja	53
3.1.2.2	Lingkungan Kerja	53
3.1.2.3	Konflik Peran	54
3.1.2.4	Kohesivitas Karyawan	55
3.2	Populasi dan Sampel	56
3.2.1	Populasi	56
3.2.2	Sampel	56
3.3	Jenis dan Sumber Data	57
3.3.1	Jenis Data	57
3.3.1.1	Data Kuantitatif	57
3.3.2	Sumber Data	57
3.4	Metode Pengumpulan Data	58
3.5	Metode Analisis Data	58
3.5.1	Analisis Data Kuantitatif	58
3.5.2	Analisis Indeks Jawaban	59
3.5.3	Uji Kelayakan Instrumen	60

3.5.3.1 Uji Validitas	60
3.5.3.2 Uji Reliabilitas.....	60
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	61
3.5.4.1 Uji Normalitas.....	61
3.5.4.2 Uji Linearitas.....	61
3.5.4.3 Uji Multikolinearitas	61
3.5.5 Analisis Jalur/Path Analysis.....	62
3.5.6 Koefisien Determinasi Total.....	63
3.5.7 Uji Statistik F	64
3.5.8 Uji T.....	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	65
4.1.1 Profil Badan Pusat Statistik	65
4.1.2 Sejarah Singkat Badan Pusat Statistik	67
4.1.3 Visi dan Misi Badan Pusat Statistik.....	68
4.1.4 Struktur Organisasi.....	69
4.1.5 Gambaran Umum Responden.....	69
4.2 Analisis Angka Indeks.....	71
4.2.1 Analisis Angka Indeks Variabel Beban Kerja.....	72
4.2.2 Analisis Angka Indeks Variabel Lingkungan Kerja.....	73
4.2.3 Analisis Angka Indeks Variabel Konflik Peran	74
4.2.4 Analisis Angka Indeks Variabel Kohesivitas karyawan.....	76
4.3 Uji Kelayakan Instrumen	80
4.3.1 Uji Validitas	80
4.3.2 Uji Reliabilitas	82
4.3.2.1 Beban Kerja.....	83

4.3.2.2	Lingkungan Kerja.....	84
4.3.2.3	Konflik Peran	85
4.3.2.4	Kohesivitas Karyawan.....	85
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	86
4.4.1	Uji Normalitas.....	86
4.4.2	Uji Multikolinearitas	87
4.4.3	Uji Linearitas	88
4.4.3.1	Uji Linearitas Beban Kerja terhadap Kohesivitas Karyawan	88
4.4.3.2	Uji Linearitas Lingkungan Kerja terhadap Kohesivitas Karyawan.....	89
4.4.3.3	Uji Linearitas Beban Kerja terhadap Konflik Peran	90
4.4.3.4	Uji Linearitas Lingkungan Kerja terhadap Konflik Peran.....	90
4.4.3.5	Uji Linearitas Konflik Peran terhadap Kohesivitas Karyawan	91
4.5	Metode <i>Path Analysis</i>	91
4.5.1	Persamaan Regresi	92
4.5.1.1	Hasil Uji Regresi Linier Persamaan 1 (BK-LK ke KP)	92
4.5.1.2	Hasil Uji Regresi Linier Persamaan 2 (BK, LK, KP ke KK) ...	92
4.5.2	Uji T (Parsial).....	93
4.5.2.1	Hasil Uji T persamaan 1 (BK-LK ke KP).....	94
4.5.2.2	Hasil Uji T persamaan 2 (BK, LK, KP ke KK).....	94
4.5.3	Koefisien Determinasi Total (R^2)	95
4.5.3.1	Koefisien determinasi persamaan 1 (BK-LK ke KP).....	96
4.5.3.2	Koefisien determinasi persamaan 2 (BK, LK, KP ke KK)	97
4.5.3.3	Koefisien Determinasi Total	97

4.6 Analisis Jalur	98
4.7 Uji Sobel.....	99
4.7.1 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kohesivitas Karyawan melalui Konflik Peran.....	100
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kohevisitas Karyawan melalui Konflik Peran.....	100
4.8 Pembahasan.....	101
4.8.1 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kohesivitas Karyawan	101
4.8.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kohesivitas Karyawan	103
4.8.3 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kohesivitas Karyawan melalui Konflik Peran.....	106
4.8.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kohesivitas Karyawan melalui Konflik Peran.....	108
BAB V PENUTUP.....	112
5.1 Kesimpulan	112
5.2 Implikasi Manajerial.....	114
5.3 Saran Manajerial.....	116
5.4 Keterbatasan Penelitian	117
5.5 Saran Penelitian Mendatang	118
DAFTAR PUSTAKA.....	120
LAMPIRAN.....	124

FEB UNDIP