

ABSTRAKSI

Struktur pasar tenaga kerja Indonesia yang tersegmentasi antara sektor formal dan informal memiliki perbedaan dalam upah yang ditawarkan. Sektor formal umumnya menawarkan upah tinggi yang dapat memberikan insentif bagi individu untuk menambah jam kerjanya ke sektor tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh upah terhadap probabilitas individu bekerja di sektor formal.

Penelitian ini menggunakan data Survei Angkatan Kerja Nasional di Indonesia pada tahun 2023 dan analisis regresi logistik dengan pendekatan *district fixed-effects*. Jumlah observasi yang digunakan sebanyak 429.405 individu yang bekerja di sektor formal dan informal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa individu dengan upah di atas UMK, tingkat pendidikan tinggi, mengikuti pelatihan, jenis kelamin laki-laki, tinggal di daerah perkotaan akan memiliki probabilitas yang lebih besar untuk bekerja di sektor formal. Namun, usia individu semakin tinggi dan memiliki status perkawinan akan mengurangi probabilitas bekerja di sektor formal.

Kata Kunci : Sektor Formal, Sektor Informal, Regresi Logistik.

SEMARANG
FEB UNDIP