

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Locus of Control* (LOC) dan *Emotional Intelligence* (EI) terhadap Kinerja Karyawan (JP) dengan menggunakan Stres Kerja (JS) sebagai variabel intervening. Penelitian ini menganalisa dua model. Pertama, pengaruh LOC dan EI terhadap JS. Kedua, Pengaruh LOC, EI, dan JS terhadap JP.

Sampel penelitian ini adalah 105 orang karyawan PT Telkom Divre IV Jateng dan DIY yang diambil secara acak. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Accidental Sampling* dan menggunakan Analisis Linier Berganda, Analisis Jalur dan Uji Sobel.

Hasil penelitian menunjukkan LOC dan EI berpengaruh negatif dan signifikan terhadap JS. LOC dan EI berpengaruh positif dan signifikan terhadap JP. JS berpengaruh negatif dan signifikan JP

Kata Kunci *Locus of Control, Emotional Intelligence, Job Performance, Job Stress, Telkom*