

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Mitsubishi Corporation DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode sensus terhadap 150 karyawan tetap. Data diperoleh melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan Smart Partial Least Square (SmartPLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Selain itu, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan serta memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja dengan kinerja. Temuan ini menegaskan bahwa gaya kepemimpinan inspiratif dan lingkungan kerja yang kondusif mampu meningkatkan motivasi, kepuasan, dan produktivitas karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.