

ABSTRAK

Studi ini bertujuan untuk menguji pengaruh Tata kelola Perusahaan terhadap nilai perusahaan. Terdapat empat proksi pengukuran atas tata kelola perusahaan yaitu Komposisi Dewan (BC), Kompensasi Executive (EC), Hak Pemegang Saham (SR), dan Audit (AU). Tobin's Q (TQ) dan *Price to Book Value* (PBV) digunakan sebagai proksi atas nilai perusahaan. Umur Perusahaan (AGE), Pertumbuhan Penjualan (SG), dan *Leverage* (LV) digunakan sebagai variabel kontrol tambahan dalam studi ini.

Sebanyak 31 perusahaan sampel dengan total 140 data observasi digunakan dalam studi ini, menggunakan metode purposive sampling dan data panel unbalanced dari Bloomberg Database. Analisis regresi data panel dilakukan dengan menggunakan bantuan perangkat lunak EViews 13.

Temuan studi ini menunjukkan bahwa hanya Kompensasi Eksekutif (EC) yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan. Sedangkan Komposisi Dewan (BC), Hak Pemegang Saham (SR), dan Audit (AU) tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap nilai perusahaan. Temuan studi ini mengindikasikan bahwa pelaksanaan kompensasi eksekutif yang efektif akan memiliki dampak berdampak yang berarti pada nilai perusahaan. Sedangkan, fokus terhadap pelaksanaan komposisi dewan, pemenuhan hak-hak pemegang saham, dan praktik audit masih belum memberikan dampak yang nyata terhadap nilai perusahaan. Secara keseluruhan, studi ini menegaskan pentingnya penerapan kompensasi eksekutif yang efektif dalam upaya peningkatan nilai perusahaan.

Kata kunci: Tata Kelola Perusahaan, Komposisi Dewan, Kompensasi Eksekutif, Hak Pemegang Saham, Audit, Nilai Perusahaan, Tobin's Q, dan Price to Book Value.