

ABSTRAK

Tujuan dari studi ini adalah untuk menyelidiki pengaruh kerja jarak jauh terhadap kinerja karyawan di antara karyawan Indonesia pada Influx Inc., dengan menggunakan POS sebagai variabel mediasi. Perusahaan menerapkan sistem kerja sepenuhnya jarak jauh, yang memberikan fleksibilitas tetapi juga menghadirkan tantangan dalam mempertahankan partisipasi, disiplin, dan komunikasi yang efektif.

Data dikumpulkan melalui kuesioner Google Form dari 155 karyawan yang telah bekerja secara jarak jauh selama minimal enam bulan menggunakan pendekatan kuantitatif eksplanatori, dan diukur dengan metode SEM-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerja jarak jauh memiliki pengaruh positif terhadap POS, yang pada akhirnya secara drastis meningkatkan kinerja karyawan. Hubungan antara kerja jarak jauh dan kinerja juga dimediasi oleh POS, menekankan pentingnya dukungan organisasi dalam meningkatkan hasil karyawan dan mengoptimalkan manfaat dari pengaturan kerja jarak jauh.

Kata kunci: *Kinerja Karyawan, Dukungan Organisasi, Kerja Jarak Jauh, SEM-PLS*