

ABSTRAK

Madrasah mempunyai peran signifikan dalam membangun karakter serta kualitas generasi penerus bangsa, sehingga memerlukan tenaga pendidik yang berkomitmen, profesional, dan mempunyai kinerja tinggi. Penelitian ini memiliki tujuan utama yaitu untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan Islam serta dukungan organisasi terhadap kinerja guru dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif melalui pendekatan explanatory research. Sampel penelitian ini melibatkan 70 guru PNS di MAN 1 Surakarta. Analisis data penelitian ini dilakukan dengan mengadaptasi Structural Equation Modeling (SEM) dengan metode Partial Least Square (PLS) melalui aplikasi SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian membuktikan bahwasannya kepemimpinan Islam berpengaruh langsung terhadap kinerja guru, namun berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Dukungan organisasi berpengaruh positif signifikan pada komitmen organisasi dan kinerja guru. Selain itu, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru serta memediasi secara parsial hubungan antara kepemimpinan Islam dan kinerja guru. Temuan ini memperkuat teori pertukaran sosial (Social Exchange Theory) dan persepsi dukungan organisasi (Perceived Organizational Support) yang menekankan pentingnya hubungan timbal balik antara organisasi dan individu dalam peningkatan kinerja tenaga pendidik.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Islam, Dukungan Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Guru*