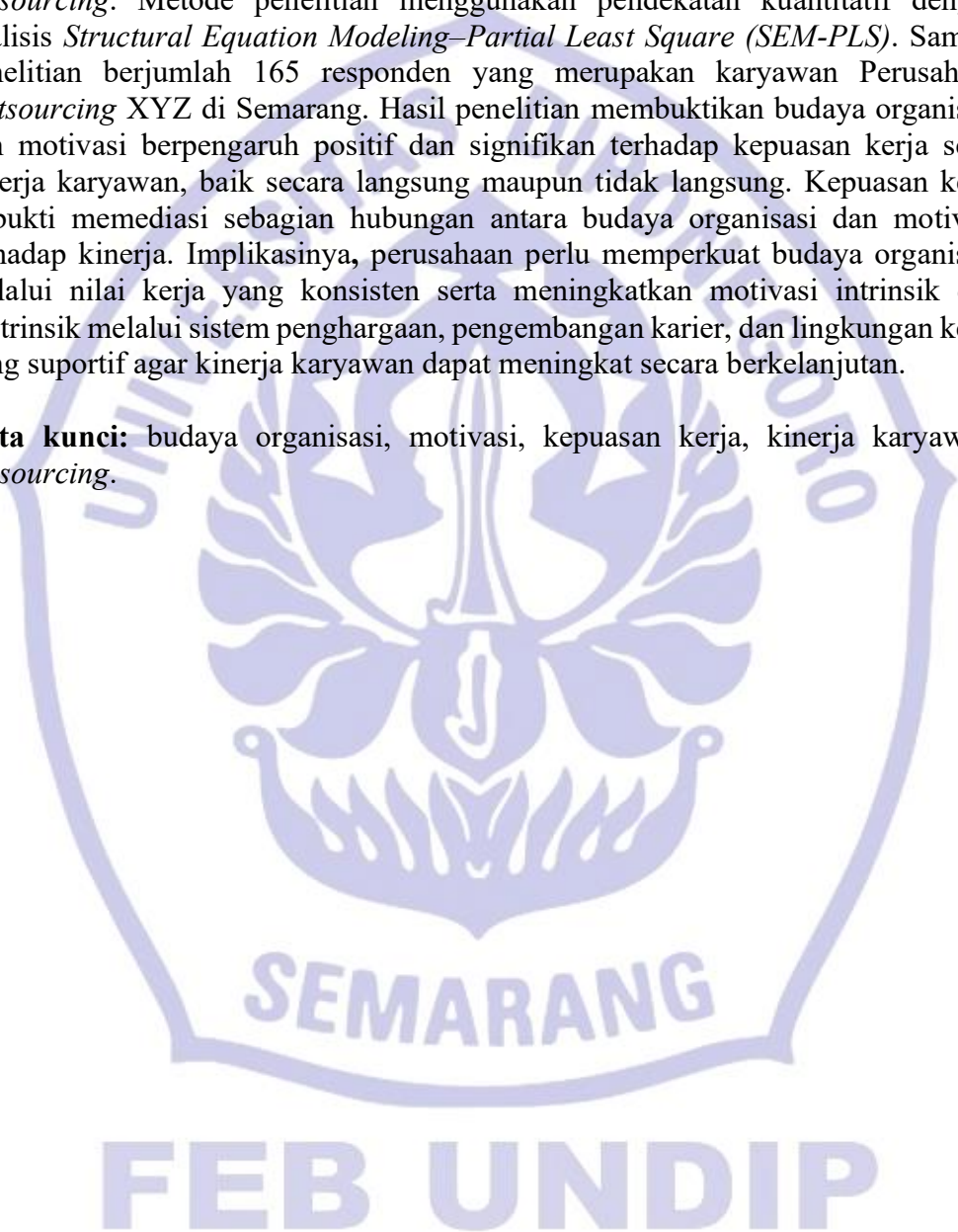


ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada perusahaan *outsourcing*. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis *Structural Equation Modeling–Partial Least Square (SEM-PLS)*. Sampel penelitian berjumlah 165 responden yang merupakan karyawan Perusahaan *Outsourcing XYZ* di Semarang. Hasil penelitian membuktikan budaya organisasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja serta kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung. Kepuasan kerja terbukti memediasi sebagian hubungan antara budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja. Implikasinya, perusahaan perlu memperkuat budaya organisasi melalui nilai kerja yang konsisten serta meningkatkan motivasi intrinsik dan ekstrinsik melalui sistem penghargaan, pengembangan karier, dan lingkungan kerja yang suportif agar kinerja karyawan dapat meningkat secara berkelanjutan.

Kata kunci: budaya organisasi, motivasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan, *outsourcing*.



SEMARANG
FEB UNDIP