

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	11
2.1 Konsep Dasar.....	11
2.1.1 Teori Perilaku Organisasi (Organizational Behavior Theory).....	11
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.1.3 Budaya Organisasi.....	15
2.1.4 Motivasi.....	17
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	20

2.2 Pengembangan Hipotesis	24
2.2.1 Pengaruh antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja	24
2.2.2 Pengaruh antara Motivasi dengan Kepuasan Kerja	25
2.2.3 Pengaruh antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	27
2.2.4 Pengaruh antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan.....	29
2.2.5 Pengaruh antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	34
3.2.1 Variabel Independen.....	34
3.2.2 Variabel Dependen	35
3.2.3 Variabel Mediasi.....	35
3.2.4 Definisi Operasional Variabel	36
3.3 Jenis dan Sumber Data	38
3.4 Populasi dan Sample	39
3.4.1 Populasi.....	39
3.4.2 Sample.....	39
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.6 Teknik Analisis Data	41
3.6.1 Evaluasi Outer Model (Model Pengukuran)	42
3.6.2 Pengujian Hipotesis dan Kekuatan Model	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	46
4.1.1 Jenis Kelamin	46
4.1.2 Usia	47
4.1.3 Lama Bekerja	48
4.1.4 Status Pekerjaan	49
4.1.5 Pendidikan Terakhir	49
4.2 Analisis Uji Outer Model	51
4.2.1 Uji Validitas Konvergen	51
4.2.2 Uji Validitas Diskriminan	54
4.2.3 Uji Reliabilitas	57
4.3 Analisis Uji Outer Model	59
4.3.1 Koefisien Determinasi	59
4.3.2 Analisis Jalur	60
4.3.3 Effect Size	63
4.3.4 Predictive Relevance	64
4.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	65
4.5 Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja	66
4.6 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	68
4.7 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	69
4.8 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Implikasi Teoritis	76

5.3 Implikasi Kebijakan Manajerial.....	76
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	77
5.5 Saran Agenda Penelitian Mendatang	78
DAFTAR PUSTAKA.....	80
LAMPIRAN.....	88

