

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transaksional dan komitmen afektif terhadap kinerja karyawan dengan keterlibatan kerja sebagai variabel perantara pada PT Kawasan Industri Wijayakusuma. Pendekatan kuantitatif digunakan melalui metode *Partial Least Squares–Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transaksional serta komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan kerja. Selain itu, keterlibatan kerja juga terbukti memberikan dampak positif terhadap peningkatan kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan bahwa keterlibatan kerja memiliki peran mediasi dalam hubungan antara kepemimpinan transaksional dan komitmen afektif dengan kinerja karyawan. Implikasi penelitian ini menyoroti pentingnya penerapan gaya kepemimpinan transaksional yang tepat serta penguatan komitmen afektif untuk mendorong keterlibatan dan performa kerja yang optimal.

Kata kunci: Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Afektif, Keterlibatan Kerja, Kinerja Karyawan, PLS-SEM



SEMARANG
FEB UNDIP