

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	14
1.3 Tujuan Penelitian	18
1.4 Manfaat Penelitian	18
1.5 Sistematika Penulisan	19
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	
PENELITIAN	21
2.1 Landasan Teori	21
2.1.1 Teori Ability-Motivation-Opportunity (Teori AMO)	21
2.1.3 Kepemimpinan Transformasional Hijau	25
2.1.4 Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau	28
2.2 Penelitian Terdahulu	35
2.3 Hubungan Antar Variabel	48
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Hijau Terhadap Perilaku Pro-lingkungan	48
2.3.2 Sumber Daya Manusia Hijau Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Hijau Terhadap Perilaku Pro-lingkungan	50
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis	53
BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Jenis Penelitian	54

3.2	Jenis dan Sumber Data	54
3.2.1	Data Primer.....	54
3.2.2	Data Sekunder	55
3.3	Populasi dan Sampel	56
3.3.1	Populasi	56
3.3.2	Sampel	57
3.4	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	58
3.4.1	Variabel Penelitian	58
3.4.2	Definisi Operasional Variabel.....	59
3.5	Metode Pengumpulan Data	66
3.6	Metode Analisis Data	67
3.6.1	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	68
3.6.2	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	70
3.7	Jadwal Penelitian.....	72
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		73
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	73
4.1.1	PT Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk.....	73
4.2	Gambaran Umum Responden	74
4.2.1	Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	74
4.2.2	Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4.2.3	Identifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	75
4.2.4	Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	76
4.2.5	Identifikasi Responden Berdasarkan Divisi	77
4.3	Analisis Kuantitatif Data.....	78
4.3.1	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	79
4.3.2	Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	95
4.4	Pembahasan.....	103
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Hijau Terhadap Perilaku Pro-Lingkungan	103
4.4.2	Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Hijau Terhadap Perilaku Pro-Lingkungan.....	105

BAB V PENUTUP DAN IMPLIKASI.....	108
5.1 Kesimpulan	108
5.2 Implikasi Teoritis.....	109
5.3 Implikasi Manajerial	110
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	111
5.5 Saran Penelitian.....	112
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN.....	120



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup di Indonesia Tahun 2024	2
Tabel 1. 2 Research Gap.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3. 1 Jumlah Karyawan Pada Level Supervisor.....	56
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel	59
Tabel 4. 1 Identifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	74
Tabel 4. 2 Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4. 3 Identifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	75
Tabel 4. 4 Identifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	76
Tabel 4. 5 Identifikasi Responden Berdasarkan Divisi	77
Tabel 4. 6 Nilai Faktor Muatan Tidak Valid.....	79
Tabel 4. 7 Nilai Faktor Muatan Variabel Manajemen Sumber Daya Manusia Hijau.....	82
Tabel 4. 8 Nilai Faktor Muatan Variabel Kepemimpinan Transformasional Hijau.....	83
Tabel 4. 9 Nilai Faktor Muatan Variabel Perilaku Pro-Lingkungan	83
Tabel 4. 10 Nilai Rata-rata Varians Diekstraksi (AVE).....	84
Tabel 4. 11 Kriteria HTMT	85
Tabel 4. 12 Kriteria Fornell-Lacker	86
Tabel 4. 13 Nilai Reliabilitas Konsistensi Internal.....	87
Tabel 4. 14 Nilai Faktor Muatan	90
Tabel 4. 15 Nilai Rata-rata Varians Diekstraksi (AVE).....	91
Tabel 4. 16 Kriteria HTMT	92
Tabel 4. 17 Kriteria Fornell-Lacker	93
Tabel 4. 18 Nilai Reliabilitas Konsistensi Internal.....	94
Tabel 4. 19 Nilai R-Square.....	97
Tabel 4. 20 Nilai F-Square	99
Tabel 4. 21 Koefisien Jalur.....	100
Tabel 4. 22 Pengaruh Tidak Langsung.....	101
Tabel 4. 23 Nilai Q-Square.....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2 1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	53
Gambar 4. 1 Pengujian Model Pengukuran First Order.....	81
Gambar 4. 2 Pengujian Model Pengukuran Second Order	89
Gambar 4. 3 Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	96

