

## DAFTAR ISI

<i>Sertifikasi</i> .....	ii
PENGESAHAN TESIS .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	13
1.3 Tujuan Penelitian .....	14
1.4 Manfaat Penelitian .....	15
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	15
1.4.2 Manfaat Praktis .....	15
1.5 Sistematika Penulisan .....	16
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	18
2.1 Landasan Teori .....	18
2.1.1 <i>Equity Theory</i> .....	18
2.1.2 Kinerja Karyawan .....	19
2.1.3 Komitmen Afektif .....	22
2.1.4 Kepuasan Kompensasi .....	25
2.2 Penelitian Terdahulu .....	30
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	38
2.3.1 Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	38
2.3.2 Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Komitmen Afektif .....	39
2.3.3 Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan .....	41
2.3.4 Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dimediasi oleh Komitmen Afektif .....	43

2.4	Kerangka Pemikiran.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....		47
3.1	Jenis dan Sumber Data.....	47
3.1.1	Data Primer.....	48
3.1.2	Data Sekunder.....	48
3.2	Populasi dan Sampling.....	48
3.2.1	Populasi.....	48
3.2.2	Sampel.....	49
3.3	Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya.....	50
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	52
3.4.1	Studi Pustaka.....	52
3.4.2	Kuesioner.....	52
3.5	Teknik Analisis Data.....	53
3.5.1	Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	54
3.5.2	Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	56
3.5.3	Uji Hipotesis.....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		58
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.1.1	Visi dan Misi PT Transportasi XYZ.....	58
4.1.2	Struktur Organisasi PT Transportasi XYZ.....	59
4.2	Alur Pengumpulan Data.....	60
4.3	Gambaran Umum Responden Penelitian.....	62
4.3.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4.3.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
4.3.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Jabatan.....	64
4.3.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
4.4	Analisis Deskriptif.....	66
4.4.1	Deskripsi Variabel Kepuasan Kompensasi.....	67
4.4.2	Deskripsi Variabel Komitmen Afektif.....	69
4.4.3	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	71
4.5	Proses dan Hasil Analisis Statistik.....	74
4.5.1	<i>Embeded Two Stage Approach</i> .....	74
4.5.2	Evaluasi <i>Outer Model First-Order Constructs</i> .....	75
4.5.3	Evaluasi <i>Outer Model First-Order Constructs Final</i> .....	84

4.5.4	Evaluasi <i>Outer Model Second-Order Constructs</i> .....	90
4.5.5	Evaluasi <i>Inner Model Second-Order Constructs</i> .....	94
4.5.6	Uji Hipotesis .....	97
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian .....	100
4.6.1	Pembahasan Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	100
4.6.2	Pembahasan Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Komitmen Afektif .....	102
4.6.3	Pembahasan Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan.....	104
4.6.4	Pembahasan Komitmen Afektif Memediasi Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	105
BAB V PENUTUP.....		107
5.1	Kesimpulan .....	107
5.2	Implikasi Teoritis .....	108
5.3	Implikasi Manajerial .....	111
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	114
5.5	Saran Penelitian Mendatang .....	115
DAFTAR PUSTAKA .....		117
LAMPIRAN.....		127
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		144

