

ABSTRAK

Fluktuasi kedisiplinan presensi di kalangan pegawai tetap Bandara Internasional Jenderal Ahmad Yani Semarang mengindikasikan adanya tantangan dalam penerapan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), padahal OCB adalah elemen vital untuk menjaga stabilitas operasional pasca-merger. Merespons fenomena ini dan inkonsistensi temuan terdahulu, riset ini berfokus pada analisis pengaruh *ethical leadership* dan *organizational justice* terhadap OCB, dengan *organizational commitment* sebagai variabel perantara. Kerangka konseptual studi ini menempatkan kepemimpinan sebagai keteladanan moral (*role model*) dan keadilan sebagai landasan pertukaran sosial (*social exchange*).

Dengan mengadopsi pendekatan kuantitatif, penelitian ini mengambil sampel sensus pada 154 pegawai tetap. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner, sedangkan analisisnya memanfaatkan metode *Partial Least Square* (PLS) dalam kerangka *Structural Equation Modeling* (SEM), dibantu oleh perangkat lunak SmartPLS 4.0.

Secara langsung, *ethical leadership* dan *organizational justice* terbukti memberikan kontribusi pengaruh yang positif dan signifikan terhadap OCB. Ditemukan juga bahwa *organizational justice* berpengaruh positif signifikan pada *organizational commitment*, meskipun *ethical leadership* gagal menunjukkan pengaruh signifikan pada *organizational commitment*. Variabel *organizational commitment* sendiri terbukti berpengaruh positif terhadap OCB. Analisis mediasi mengungkap adanya perbedaan jalur yang kontras. *Organizational commitment* berperan sebagai mediator parsial (*complementary partial mediation*) pada pengaruh *organizational justice* terhadap OCB. Namun, mediasi tersebut tidak terjadi pada jalur pengaruh *ethical leadership*. Hal ini mengindikasikan bahwa *ethical leadership* diduplikasi pegawai melalui imitasi langsung (*role modeling*), sedangkan *organizational justice* harus melalui pembangunan ikatan emosional untuk memicu OCB, sehingga secara empiris mendukung *Social Learning Theory* dan *Social Exchange Theory*.

Kata Kunci: *Ethical Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Organizational Commitment, Organizational Justice.*