

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Emotional Intelligence* terhadap *Kinerja Perawat* dengan *Happiness at Work* sebagai variabel mediasi. Menggunakan perspektif *Affective Events Theory* (AET), penelitian ini menyoroti pentingnya kemampuan manajemen emosi dalam menghadapi peristiwa afektif di lingkungan kerja bertekanan tinggi.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat bagian rawat inap jiwa di RSJD dr. Amino Gondohutomo Semarang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus, dengan total responden sebanyak 106 perawat. Metode analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan aplikasi SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Emotional Intelligence* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *Kinerja Perawat*. Selanjutnya, hasil analisis jalur membuktikan bahwa *Happiness at Work* mampu memediasi hubungan antara *Emotional Intelligence* dan *Kinerja Perawat* dengan sifat mediasi parsial (*partial mediation*). Temuan ini mengindikasikan bahwa *Emotional Intelligence* berperan ganda sebagai pendorong langsung kinerja dan sebagai *antecedent* yang menciptakan *happiness at work*, yang kemudian meningkatkan kinerja.

Kata Kunci: *Emotional Intelligence, Happiness at Work, Kinerja Perawat, Affective Events Theory, Mediasi Parsial.*