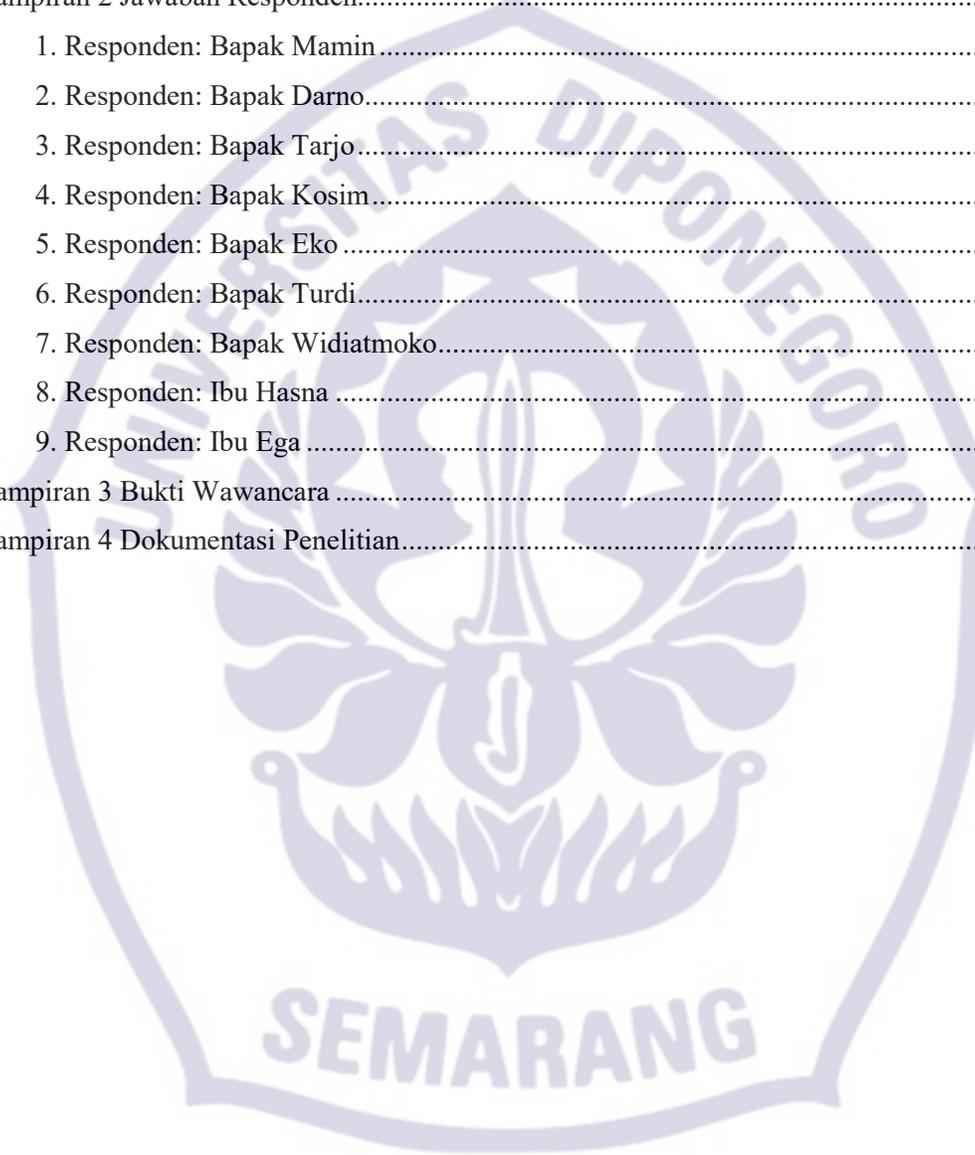


## DAFTAR ISI

Sertifikasi .....	ii
PERSETUJUAN DRAFT TESIS .....	iii
MOTTO .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar .....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	12
BAB II.....	14
2.1 Perusahaan Keluarga.....	14
2.1.1 Definisi Perusahaan Keluarga.....	14
2.1.2 Karakteristik Perusahaan Keluarga.....	15
2.1.3 Tingkat dan Bentuk Keterlibatan Keluarga.....	16
2.1.4 Tantangan dalam Perusahaan Keluarga .....	17
2.2 Karyawan Non Keluarga.....	18
2.3 Intention to Stay dalam Konteks Perusahaan Keluarga .....	20
2.4 Faktor Non-Finansial .....	22
2.5 Budaya Jawa: Nilai-Nilai Humanistik dalam Dunia Kerja .....	26
2.6 Penelitian Terdahulu.....	29
2.7 Kerangka Konseptual.....	38
BAB III .....	42
3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	42

3.2 Lokasi dan Subjek Penelitian.....	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4 Operasionalisasi Konsep dalam Penelitian Kualitatif.....	48
3.5 Teknik Analisis Data.....	52
3.6 Uji Keabsahan Data .....	55
3.7 Etika Penelitian .....	56
Bab IV .....	58
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian dan Data Deskriptif.....	58
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	59
4.1.2 Data Deskriptif Partisipan.....	60
4.2 Proses dan Hasil Analisis Data .....	61
4.3 Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	64
4.3.1 Tema 1: Makna Lingkungan dan Relasi Kerja .....	65
4.3.2 Tema 2: Pengalaman tentang Keadilan dan Penghargaan .....	70
4.3.3 Tema 3: Pengalaman Dihargai sebagai Manusia ( <i>Diuwongke</i> ) .....	74
4.3.4 Tema 4: Makna Loyalitas dan Niat Bertahan .....	78
4.4 Simpulan Bab.....	83
BAB V .....	86
5.1 Simpulan Penelitian .....	86
5.1.1 Persepsi Karyawan terhadap Faktor Non-Finansial: Sinergi antara Kenyamanan Lingkungan Kerja dan Jaminan Keamanan Kerja .....	86
5.1.2 Makna Nilai Budaya <i>Diuwongke</i> : Pengakuan Penuh atas Martabat Karyawan sebagai Manusia.....	88
5.1.3 Kaitan Pengalaman Kerja dengan Niat Bertahan: Terbentuknya Ikatan Moral Melalui Rasa Utang Budi.....	89
5.1.4 Makna Loyalitas: Komitmen Karyawan sebagai Bentuk Timbal Balik.....	90
5.1.5 Simpulan Utama Mengenai Masalah Penelitian .....	91
5.2 Implikasi Kebijakan .....	92
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang.....	94
5.3.1 Keterbatasan Penelitian.....	94
5.3.2 Agenda Penelitian Mendatang (Future Research).....	95
Daftar Pustaka.....	95

LAMPIRAN.....	102
Lampiran 1 Pertanyaan Wawancara .....	102
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	108
1. Responden: Bapak Mamin.....	108
2. Responden: Bapak Darno.....	115
3. Responden: Bapak Tarjo.....	122
4. Responden: Bapak Kosim.....	129
5. Responden: Bapak Eko .....	135
6. Responden: Bapak Turdi.....	142
7. Responden: Bapak Widiatmoko.....	148
8. Responden: Ibu Hasna .....	155
9. Responden: Ibu Ega .....	161
Lampiran 3 Bukti Wawancara .....	168
Lampiran 4 Dokumentasi Penelitian.....	170



**FEB UNDIP**