

DAFTAR ISI

Sertifikasi	ii
PENGESAHAN DRAFT TESIS	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
1.5 Outline Tesis.....	16
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL PENELITIAN	18
2.1 Teori Pertukaran Sosial (<i>Social Exchange Theory</i>)	18
2.2 <i>Intention to Stay</i>	20
2.2.1 Definisi <i>Intention to Stay</i>	20
2.2.2 Faktor yang mempengaruhi <i>Intention to Stay</i>	20
2.2.3 <i>Intention to stay</i> memiliki implikasi strategis bagi organisasi,	26
2.3 <i>Perceived Organization Support (POS)</i>	28
2.3.1 Definisi <i>Perceived Organizational Support (POS)</i>	28
2.3.2 Komponen Utama <i>Perceived Organizational Support (POS)</i>	29
2.3.3 Faktor <i>Perceived Organizational Support (POS)</i>	32
2.3.4 Impilikasi Strategis	35
2.4 <i>Organization Commitmmen</i>	36
2.4.1. Definisi <i>Organizational Commitment (OC)</i>	36
2.4.2. Faktor yang mempengaruhi <i>Organizational commitment (OC)</i>	38

2.4.3.	Peran strategis	41
2.5	Kajian Penelitian Terdahulu	42
2.6	Alur Kerangka Penelitian	64
BAB III	METODE PENELITIAN	67
3.1	Jenis dan Sumber Data	67
3.2	Populasi dan Sample	73
3.3	Instrumen Penelitian	75
3.4	Metode Pengumpulan Data	78
3.5	Teknik Analisis.....	79
3.6	Jadwal Waktu Penelitiann	84
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	85
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	85
4.1.1	Profil Perusahaan	85
4.1.2	Kegiatan Perusahaan	87
4.1.3	Visi Misi Perusahaan	89
4.1.4	Struktur Organisasi	90
4.1.5	Lokasi Perusahaan.....	92
4.2.	Data Informan.....	92
4.3.	Hasil Penelitian.....	97
4.3.1	Faktor yang mendorong karyawan PT. Sari Warna Asli Unit II Boyolali untuk tetap bertahan dalam perusahaan meskipun menghadapi tantangan dalam kondisi kerja	97
4.3.2	Peran dukungan manajerial dalam mempengaruhi keputusan karyawan PT. Sari Warna Asli Unit II Boyolali untuk tetap bertahan di perusahaan	139
4.4.	Pembahasan	188
4.4.1.	Faktor yang mendorong karyawan PT. Sari Warna Asli Unit II Boyolali untuk tetap bertahan dalam perusahaan meskipun menghadapi tantangan dalam kondisi kerja	188
4.4.2.	Peran dukungan manajerial dalam keputusan karyawan PT. Sari Warna Asli Unit II Boyolali untuk tetap bertahan di perusaha.....	193
BAB V	SIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN	201
	DAFTAR PUSTAKA	208
	LAMPIRAN	213
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP	295