

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan dengan *organizational citizenship behavior* (OCB) dan kesejahteraan psikologis (KP) sebagai variabel mediasi. Perbedaan temuan antarpelitian sebelumnya serta adanya fenomena kesenjangan pada objek yang diteliti menjadi dasar dilakukannya penelitian ini.

Data dikumpulkan dari seluruh populasi karyawan *general staff* PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Divisi Noodle Semarang ($n = 99$) melalui kuesioner online. Analisis data dilakukan dengan PLS-SEM menggunakan SmartPLS 3 dan prosedur *bootstrapping*.

Hasil penelitian mengindikasikan bahwa praktik kepemimpinan etis mampu meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu, hasil analisis menunjukkan bahwa *organizational citizenship behavior* dan kesejahteraan psikologis karyawan berperan sebagai mediator yang signifikan dalam pengaruh tidak langsung kepemimpinan etis terhadap kinerja karyawan. Temuan tersebut memberikan implikasi bahwa pengembangan kepemimpinan yang beretika serta upaya peningkatan perilaku prososial dan kondisi psikologis karyawan dapat menjadi strategi efektif bagi organisasi dalam meningkatkan kinerja secara berkelanjutan.

Kata Kunci : kepemimpinan etis, kinerja karyawan, *organizational citizenship behavior*, kesejahteraan psikologis.