

## DAFTAR ISI

DRAFT TESIS .....	i
<b>PERSETUJUAN DRAFT TESIS</b> .....	ii
<b>MOTTO</b> .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	13
1.3. Tujuan Penelitian .....	14
1.4. Outline Tesis.....	16
BAB II.....	18
TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL .....	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.1.1 Social Cognitive Theory .....	18
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	21
2.1.3 Kepemimpinan etis .....	25
2.1.4 Organizational citizenship behavior .....	29
2.1.5 Kesejahteraan Psikologis .....	36
2.2. Penelitian Terdahulu .....	39
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	43
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kinerja karyawan .....	43
2.4. Kerangka Pemikiran .....	51
BAB III .....	52
METODOLOGI PENELITIAN .....	52
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	52
3.1.1. Variabel Penelitian .....	52
3.1.2. Definisi Operasional Variabel.....	53
3.2 Populasi dan Sampel .....	56
3.2.1. Populasi Penelitian .....	56
3.2.2 Sensus .....	57
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	57
3.3.1. Data Primer.....	57
3.3.2. Data Sekunder .....	57

3.4.1.	Kuesioner .....	58
3.4.2.	Studi Pustaka .....	58
3.5.1.	Model Pengukuran (Outer Model) .....	60
3.5.2.	Model Struktural (Inner Model).....	61
BAB IV	.....	63
HASIL DAN ANALISIS	.....	63
4.1	Profil Responden.....	63
4.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
	Distribusi responden menurut jenis kelamin disajikan pada tabel berikut: .....	63
4.1.2	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
4.1.3	Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	64
4.2	Analisis Data.....	65
4.2.1	Pengujian Model Pengukuran (Outer Model) .....	65
4.2.2	Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	72
4.3	Pengujian Hipotesis .....	74
4.3.1	Uji Hipotesis 1: Kepemimpinan Etis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.....	76
4.3.2	Uji Hipotesis 2: Organizational Citizenship Behavior memediasi pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kinerja Karyawan .....	77
4.3.3	Uji Hipotesis 3: Kesejahteraan Psikologis memediasi pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kinerja Karyawan .....	78
4.4	Interpretasi Hasil.....	79
4.4.1	Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kinerja Karyawan .....	79
4.4.2	Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior.....	80
4.4.3	Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Kinerja Karyawan melalui Kesejahteraan Psikologis.....	81
BAB V	.....	82
PENUTUP	.....	82
5.1	Kesimpulan.....	82
5.2	Implikasi .....	83
5.2.1	Implikasi Konseptual.....	83
5.2.2	Implikasi Praktis .....	84
5.3	Keterbatasan .....	86
5.4	Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	.....	88
LAMPIRAN.....		93