

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor krusial dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi. Kinerja yang optimal berkontribusi pada peningkatan produktivitas, efisiensi, dan daya saing perusahaan. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk memahami faktor-faktor yang dapat memengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, kepuasan kerja dan *work-family balance*. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan *work-family balance* terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan elemen penting dalam pencapaian tujuan organisasi dan dipengaruhi oleh berbagai faktor psikologis dan sosial. Kepuasan kerja mendorong kenyamanan, loyalitas, dan motivasi dalam bekerja, sedangkan *work-family balance* membantu karyawan menjaga keharmonisan antara tanggung jawab profesional dan kehidupan pribadi, sehingga berkontribusi pada stabilitas emosional dan produktivitas. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan analisis regresi untuk menguji hubungan antarvariabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, kepuasan kerja dan *work-family balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menekankan pentingnya perhatian organisasi terhadap kesejahteraan karyawan dan kehidupan pribadi mereka sebagai bagian dari upaya meningkatkan kinerja secara keseluruhan.

Kata Kunci : *perceived organizational support, supervisor support, motivation to transfer, transfer of training*

