

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	15
1.4 Sistematika Penulisan	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori.....	17
2.1.1 Teori Dua Faktor Herzberg	17
2.1.2 Kinerja Pegawai	21
2.1.3 Disiplin Kerja	26
2.1.4 Motivasi Kerja.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Model Penelitian	39
2.4 Pengembangan Hipotesis	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	46
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	46
3.2 Populasi dan Sampel	47
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	49

3.4 Metode Pengumpulan Data.....	49
3.5 Metode Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Analisis Deskriptif.....	59
4.1.1 Deskripsi Responden Penelitian.....	59
4.1.2 Analisis Deskriptif Dimensi.....	62
4.2 Hasil Analisis.....	75
4.2.1 Uji Validitas Konvergen.....	75
4.2.2 Uji Reliabilitas dan Validitas Konvergen.....	77
4.3 Hasil Analisis Outer Model.....	83
4.3.1 Uji Multikolinear (VIF) Inner Model.....	83
4.3.2 Uji Hipotesis.....	84
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	94
4.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak.....	96
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak.....	98
BAB V PENUTUP.....	101
5.1 Simpulan.....	101
5.2 Implikasi Penelitian.....	102
5.3 Saran dan Keterbatasan Penelitian.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	108
LAMPIRAN.....	112

FEB UNDIP