

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, R., & Norhalidah. (2025). Pengaruh aplikasi absensi terhadap disiplin kerja pegawai di Kejaksaan Negeri Tabalong. *JAPB*, 8(2), 2148–2167.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *Motivasi*, 5(1), 797–804.
- Asfar, A. H., dan Anggraeni, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1), 17–29.
- Beliadwi, B., dan Moningka, C. (2017). Gambaran kepuasan kerja karyawan PT. Worleyparsons indonesia ditinjau dari teori dua faktor Herzberg. *Psibernetika*, 5(2).
- Chairani, A., dan Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1279–1293.
- Dewi, S. A., dan Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122.
- Fadli, M. (2017). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Tenaga Kontrak. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 14(2), 142-148.
- Farhan, R. M., dan Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Visionida*, 9(1), 72–83.
- Ferdinal, A. (2022). Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Business And Economics (Jbe) Upi Yptk*, 7(1), 85–90.
- Gazali, G., Asbari, M., & Novitasari, D. (2020). Peran readiness for change mentality terhadap kinerja pegawai kontrak industri alas kaki. *Jurnal Khatulistiwa Informatika*, 4(2), 169-182.
- Ghozali, I. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. UNDIP.

- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hapsari, N. L. P. F., Purwanto, A., dan Mas'ud, M. (2024). Pengaruh Quality of Work Life dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi Motivasi Kerja (Studi pada Pegawai Bank BPD Bali Cabang Negara). *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 3(6), 1991–2020.
- Hartati, H., dan Putra, P. (2022). Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan kota Parepare. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 512–524.
- Ilham, I. N., dan Ramly, A. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Dimediasi Variabel Motivasi. *Magister Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Terbuka*, 9(4).
- Iqra University Karachi, H., Aziz, A., Salman, S. M., Hasan, M., & Iqbal, A. (2024). The impact of absenteeism on job performance: Evidence from Pakistani insurance companies. *IUB Journal of Social Sciences*, 6(2), 2253.
- Jefi, R. H. S. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Jambi*. Universitas Batanghari.
- Kurniawan, L. (2024). Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BRI Kantor Cabang Jember. *Jurnal Ilmiah Publika*.
- Kusumalita, G. N., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional dan Kepemimpinan Transformatif terhadap kinerja Pegawai kontrak (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Lukito, H., & Utama, M. K. (2019). Pengaruh absenteeism dan job attitude terhadap kinerja karyawan pada perusahaan leasing di Kota Padang. *Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 13(3), 8879.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Muna, N., dan Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119–1130.
- Pranitasari, D. (2021). Analisis Disiplin Kerja. *Akuntansi Dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01, April 2021, 18.
- Priono, S., & Silam, M. M. M. (2022). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai kontrak pada dinas kependudukan dan pencatatan

- sipil kota banjarmasin. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 6(1), 2580-9695.
- Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 69-82.
- Robbins, S. P., dan Judge, T. A. (2018). *Essentials of organizational behavior*. person.
- Rohimah, R. A., Suparwo, A., dan Handayani, R. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Silver Kris Bandung. *Jurnal EMA*, 8(1), 66–77.
- Rustilah, S. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai tenaga kontrak. *Journal of Management Review*, 2(2), 219-222.
- Saifuddin, M. H., dan Claudia, M. (2021). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Corporate University Training Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(10), 1–157.
- Septian, S. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara*.
- Shinta, S., & Trisninawati, T. (2023). Pengaruh pemanfaatan absensi fingerprint dan motivasi terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Pemerintah Kabupaten Banyuwasin. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(1).
- Sihotang, N. H., dan Saputra, A. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Volex. *ECo-Buss*, 6(3), 1007–1020.
- Sucipto, N., Aprizal, A., dan Hasriani, H. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 55–62.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Tanjung, H., Salleh, N. S. N. M., dan Pradesa, H. A. (2023). Mediating Role of Public Service Motivation in Enhancing the Effect of Spiritual Leadership on Felt Obligation and Affective Commitment. *International Journal of Social Science and Business*, 7(4), 864–875.
- Triwulandari, N., Suharto, A., dan Zaini, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Team Work terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas

Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember [Universitas Muhammadiyah Jember]. *Universitas Muhammadiyah Jember*.

Ulung, A., Awaluddin, A., Achsanuddin, A., dan Hasriwana, H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 420–429.

Utomo, K. S., Rivai, H. A., dan Syahrul, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 423–432.

