

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, serta menguji peran komitmen organisasional sebagai variabel mediasi pada karyawan PT BPR BKK Blora (Perseroda). Latar belakang penelitian ini didasarkan pada fenomena fluktuasi kinerja karyawan serta temuan penelitian terdahulu yang menunjukkan ketidakkonsistenan hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi yang berjumlah 155 karyawan (sampling sensus).

Analisis data dilakukan menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) melalui aplikasi SmartPLS untuk menguji pengaruh langsung maupun tidak langsung antarvariabel. Data yang masuk dan dapat diolah sebanyak 93 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, komitmen organisasional terbukti berperan sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan. Temuan ini menegaskan bahwa kualitas hubungan antara pemimpin dan karyawan dapat meningkatkan komitmen individu terhadap organisasi, yang pada akhirnya berdampak pada optimalnya kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan implikasi praktis bagi manajemen PT BPR BKK Blora untuk memperkuat praktik kepemimpinan transformasional guna meningkatkan komitmen dan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional