

ABSTRAK

Kajian ini dilakukan guna menganalisis pengaruh *Board Size*, *Board Meetings*, *Board Gender Diversity*, *Audit Committee Size*, *Audit Committee Meetings* terhadap *firm value* pada perusahaan *non-financial* di Indonesia. Rasio Tobin's Q berguna menjadi indikator yang merepresentasikan *firm value*. Penelitian ini juga menambah *Firm Size*, *Firm Age*, *Leverage*, *Liquidity* dan *Profitability* sebagai variabel kontrol. Adapun populasi yang digunakan pada penelitian adalah perusahaan *non-financial* di Indonesia periode 2020 hingga 2024. Jumlah sampel yang digunakan berjumlah 121 perusahaan yang dipilih dengan metode *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan yaitu regresi data panel yang ditambah prosedur *Robust Standard Error* untuk mengatasi masalah heteroskedastisitas.

Hasil pengujian menemukan bahwa *board size*, *Audit committee meetings* dan *board gender diversity* berdampak positif signifikan terhadap nilai perusahaan. Selain itu ditemukan *board gender diversity* memoderasi secara negatif hubungan *board size* terhadap *firm value*. sedangkan *board meetings*, *audit committee size* dan *board gender diversity* dalam memoderasi *board meetings* ditemukan kondisi tidak signifikan terhadap *firm value*.

Kata Kunci: *Board Size*, *Board Meetings*, *Board Gender Diversity*, *Audit Committee Size*, *Audit Committee Meetings*, *Firm value*, *Tobin's Q*

