

**PERAN *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DALAM
MENINGKATKAN *EMPLOYEE PERFORMANCE*
MELALUI *HIGH-PERFORMANCE WORK SYSTEM*
SEBAGAI MEDIASI (STUDI EMPIRIS PADA
KARYAWAN BANK MANDIRI KOTA SEMARANG)**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun Oleh:

**ABRAHAM JORDY WINARTO
NIM. 12010122420146**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2025**