

PENGARUH *WORK FAMILY BALANCE* TERHADAP *WOMEN CAREER DEVELOPMENT* DENGAN PERAN MEDIASI *JOB PERFORMANCE* DAN PERAN MODERASI *GENDER FRIENDLY ENVIRONMENT*
(Studi pada Pegawai Perempuan di PT Pembiayaan X di Kabupaten Pati)



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh derajat sarjana S-2 Magister Manajemen
Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro**

Disusun oleh:

**CHEYLA LOKAHITA PUJIONO
NIM. 12010123420162**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

SEMARANG

2026