

DAFTAR ISI

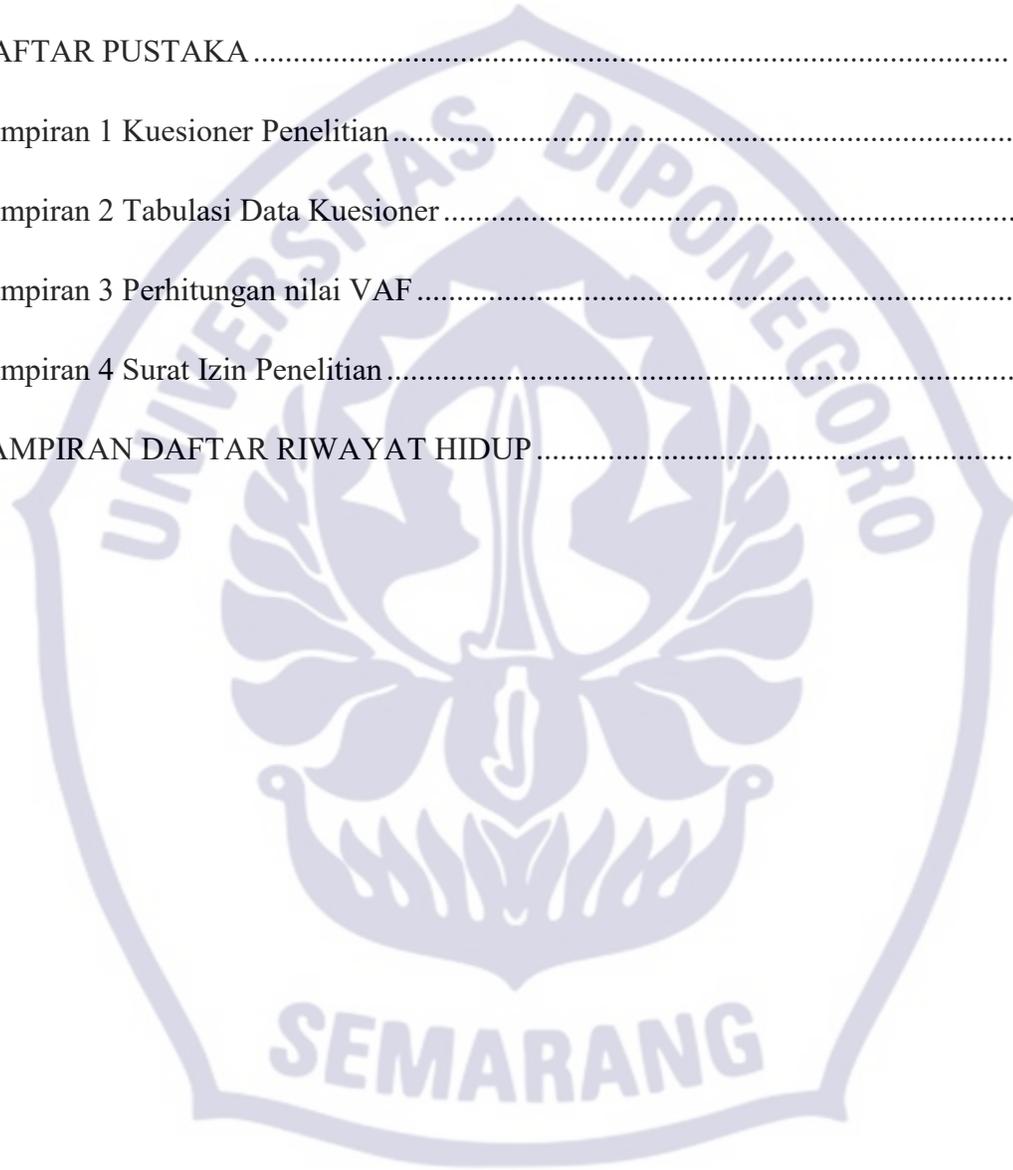
SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Manfaat Penelitian.....	17
1.5 Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TELAAH TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN TEORITIS	20

2.1 Telaah Teori.....	20
2.1.1 <i>Border Theory</i> (Teori Batasan).....	20
2.1.2 Women Career Development (WCD).....	21
2.1.3 Dimensi dan Indikator <i>Women Career Development</i> (WCD).....	23
2.1.4 Work Family Balance (WFB).....	25
2.1.5 Dimensi dan Indikator <i>Work Family Balance</i> (WFB).....	27
2.1.6 <i>Job Performance</i>	28
2.1.7 Dimensi dan Indikator <i>Job Performance</i>	29
2.1.8 <i>Gender Friendly Environment</i>	29
2.1.9 Dimensi dan Indikator <i>Gender Friendly Environment</i>	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Hipotesis Penelitian.....	40
2.3.1 Pengaruh Work Family Balance terhadap Women Career Development...40	
2.3.2 Pengaruh efek mediasi <i>Job Performance</i>	42
2.3.3 Pengaruh efek moderasi <i>Gender Friendly Environment</i>	43
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Desain dan Jenis Penelitian.....	45
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.2.1 Data Primer.....	45

3.2.2 Data Sekunder.....	46
3.3 Populasi dan Sampel.....	46
3.3.1 Populasi.....	46
3.3.2 Sampel.....	47
3.4 Variabel Penelitian.....	48
3.4.1 Variabel Independen.....	48
3.4.2 Variabel Dependen.....	48
3.4.3 Variabel Mediasi.....	48
3.4.4 Variabel Moderasi.....	48
3.5 Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	49
3.6 Instrumen Penelitian.....	59
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.8 Teknik Analisis Data.....	61
3.8.1 <i>Partial Least Squares</i> (PLS).....	62
3.8.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	63
3.8.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	64
3.8.4 Uji Hipotesis.....	65
3.8.5 Uji Mediasi.....	66
3.8.6 Uji Moderasi.....	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70

4.1 Ukuran Sampel.....	70
4.2 Gambaran Umum Objek Penelitian	70
4.3 Identitas Responden.....	71
4.3.1 Usia.....	71
4.3.2 Status Pernikahan.....	72
4.3.3 Masa Kerja.....	73
4.3.4 Pendidikan Terakhir.....	74
4.4 Analisis Kuantitatif Data.....	75
4.4.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen (N=30)	75
4.4.2 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	81
4.4.3 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	95
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	102
4.5.1 Pengaruh <i>Work-Family Balance</i> terhadap <i>Women Career Development</i>	102
4.5.2 Pengaruh <i>Job Performance</i> memediasi hubungan antara <i>Work Family Balance</i> dan <i>Women Career Development</i>	104
4.5.3 Pengaruh <i>Gender Friendly Environment</i> memoderasi hubungan antara <i>Job Performance</i> dan <i>Women Career Development</i>	106
BAB V PENUTUP.....	110
5.1 Kesimpulan.....	110
5.2 Implikasi Manajerial.....	112
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	114

5.4 Saran Penelitian Mendatang.....	115
DAFTAR PUSTAKA	118
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	125
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner	131
Lampiran 3 Perhitungan nilai VAF.....	139
Lampiran 4 Surat Izin Penelitian.....	140
LAMPIRAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	141



FEB UNDIP