

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	20
1.3 Tujuan Penelitian.....	21
1.4 Manfaat Penelitian.....	21
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	21
1.4.2 Manfaat Praktis.....	22
1.5 Sistematika Penulisan.....	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	25
2.1 Landasan Teori.....	25
2.1.1 Nilai – Nilai Islam.....	25
2.1.1.1 Pengertian Nilai – Nilai Islam.....	25
2.1.1.2 Macam – Macam Nilai Islam.....	26
2.1.1.3 Indikator Implementasi Nilai – Nilai Islam	31
2.1.2 <i>Human Resource Management</i>	33
2.1.2.1 Pengertian <i>Human Resource Management</i> (HRM).....	33
2.1.2.2 Fungsi <i>Human Resource Management</i> (HRM).....	34
2.1.3 <i>Islamic Human Resource Management</i>	37
2.1.3.1 Pengertian <i>Islamic Human Resource Management</i> (IHRM).....	37
2.1.3.2 Perbandingan <i>Human Resource Management</i> (HRM) Konvensional dan <i>Islamic Human Resource Management</i> (IHRM).....	38
2.2 Implementasi Nilai Islam dalam Fungsi <i>Human Resource Management</i> (HRM).....	39
2.3 Penelitian Terdahulu.....	42

2.4 Kerangka Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN.....	48
3.1 Metode Penelitian.....	48
3.2 Jenis Penelitian	48
3.3 Narasumber Penelitian	49
3.4 Lokasi Penelitian	51
3.5 Sumber dan Jenis Data	52
3.5.1 Data Primer.....	52
3.5.2 Data Sekunder.....	53
3.6 Metode Pengumpulan Data	53
3.6.1 Observasi	53
3.6.2 Wawancara.....	54
3.6.3 Dokumentasi	55
3.7 Proses Pengumpulan Data	55
3.8 Metode Analisis Data	57
3.8.1 Reduksi Data.....	57
3.8.2 Display Data	58
3.8.3 Penarikan Kesimpulan dan Verifikasi Data.....	58
3.9 Validitas Data	59
3.9.1 <i>Member Check</i>	59
3.9.2 Triangulasi Data.....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil Penelitian.....	61
4.1.1 Deskripsi Usaha	61
4.1.2 Deskripsi Narasumber Penelitian.....	63
4.1.3 Latar Belakang Narasumber Penelitian	64
4.1.4 Pemahaman dan Penerapan Praktik Manajemen Islam	74
4.1.5 Pemahaman Nilai – Nilai Islam	80
4.1.6 Implementasi Nilai – Nilai Islam Dalam Fungsi <i>Human Resource Management (HRM)</i>	81
4.1.6.1 Niat.....	81
4.1.6.2 Adil.....	87
4.1.6.3 Amanah	91
4.1.6.4 Shiddiq	96

4.1.6.5 Itqan	100
4.1.6.6 Sabar.....	103
4.1.7 Praktik <i>Human Resource Management</i> (HRM) Dalam Mencerminkan Identitas Islami Usaha.....	106
4.1.7.1 Rekrutmen.....	109
4.1.7.2 Pelatihan dan Pengembangan.....	112
4.1.7.3 Kompensasi.....	114
4.1.7.4 Manajemen Hubungan Kerja	118
4.2 Pembahasan.....	122
4.2.1 Peran Nilai Islam Dalam Fungsi <i>Human Resource Management</i> (HRM)	122
4.2.2 Peran Praktik <i>Human Resource Management</i> (HRM) Dalam Mencerminkan Identitas Islami Usaha	127
BAB V PENUTUP.....	132
5.1 Kesimpulan.....	132
5.2 Keterbatasan Penelitian	137
5.3 Saran.....	138
DAFTAR PUSTAKA	140
DAFTAR LAMPIRAN.....	146

FEB UNDIP