

ABSTRAK

Penelitian berfokus pada analisis pengaruh *job resources* dan kepemimpinan Islam terhadap kinerja perawat dengan keterikatan kerja sebagai variabel mediasi pada perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Di latar belakang oleh peran perawat sebagai tenaga kesehatan utama yang tidak hanya dituntut untuk memberikan pelayanan profesional, tetapi juga menerapkan nilai-nilai Islami dalam praktik kerja sehari-hari.

Populasi penelitian mencakup seluruh perawat RSI Sultan Agung Semarang yang berstatus sebagai perawat tetap dengan minimal kerja 1 tahun pada pelayanan rawat inap. Teknik pengambilan sampel menggunakan *cluster sampling*, dengan pembagian berdasarkan unit kerja keperawatan, sehingga diperoleh jumlah responden sebanyak 90 perawat. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan analisis dilakukan melalui *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan *software* SmartPLS 4.

Temuan penelitian mengindikasikan bahwa *job resources* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, namun tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap keterikatan kerja. Kepemimpinan Islam memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan keterikatan kerja perawat. Lebih lanjut, keterikatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat, serta memediasi parsial pada hubungan antara kepemimpinan Islam dan kinerja perawat, namun tidak memediasi hubungan *job resources* dengan kinerja perawat.

Kata kunci: *Sumber Daya Pekerjaan, Kepemimpinan Islam, Keterikatan Kerja, Kinerja Perawat, OCB Perspektif Islam.*