

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	17
1.4 Sistematika Penulisan	18
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	20
2.1 Landasan teori	20
2.1.1 <i>Job Demand-Resources Theory</i>	20
2.1.2 Kinerja.....	23
2.1.3 Kinerja Perawat.....	28
2.1.4 <i>Job resources</i>	31
2.1.5 Kepemimpinan Islam	33
2.1.6 Keterikatan Kerja.....	38
2.1.7 OCB (<i>Organizational Citizenship Behavior</i>)	42
2.1.8 OCB Perspektif Islam	44
2.2 Penelitian Terdahulu	46
2.3 Hubungan Antarvariabel	53
2.3.1 Pengaruh <i>Job resources</i> terhadap Kinerja Perawat	53
2.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Kinerja Perawat.....	55

2.3.3 Pengaruh <i>Job resources</i> terhadap Keterikatan Kerja.....	56
2.3.4 Pengaruh Kepemimpinan Islam terhadap Keterikatan Kerja	57
2.3.5 Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Perawat	58
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian	59
2.5 Hipotesis.....	60
BAB III METODE PENELITIAN	61
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	61
3.1.1 Variabel Penelitian.....	61
3.1.2 Definisi Operasional Variabel	62
3.2 Populasi dan Sampel.....	63
3.2.1 Populasi	63
3.2.2 Sampel.....	64
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	65
3.3.1 Jenis Data	65
3.3.2 Sumber Data	65
3.4 Metode Pengumpulan Data	66
3.5 Metode Analisis Data.....	67
3.5.1 Analisis Deskriptif	67
3.5.2 Teknik Analisis Data.....	67
3.5.2.1 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model)	68
3.5.2.2 Evaluasi model Struktural (Inner Model)	70
BAB IV HASIL DAN ANALISIS	72
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	72
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	72
4.1.2 Gambaran Umum Responden Penelitian	76
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	80
4.2 Analisis Data	90
4.2.1 Pengujian Outer Model	91
4.2.1.1 <i>Convergent validity</i> (Validitas Konvergen)	91
4.2.1.2 <i>Discriminant Validity</i> (Validitas Diskriminan)	97
4.2.1.3 <i>Composite Reliability</i>	98
4.2.1.4 <i>Second Order Confirmatory Analysis</i>	99

4.2.2 Pengujian Inner Model.....	100
4.2.2.1 R-Square	100
4.2.2.2 Uji Hipotesis.....	101
4.2.2.3 Analisis SEM dengan efek variabel mediasi.....	103
4.3 Pembahasan.....	108
4.3.1 Pengaruh <i>job resources</i> terhadap kinerja perawat	108
4.3.2 Pengaruh kepemimpinan Islam terhadap kinerja perawat.....	109
4.3.3 Pengaruh <i>job resources</i> terhadap keterikatan kerja	110
4.3.4 Pengaruh kepemimpinan Islam terhadap keterikatan kerja	112
4.3.5 Pengaruh keterikatan kerja terhadap kinerja perawat	113
4.3.6 Pengaruh <i>job resources</i> terhadap kinerja perawat dengan keterikatan kerja sebagai variabel mediasi	114
4.3.7 Pengaruh kepemimpinan Islam terhadap kinerja perawat dengan keterikatan kerja sebagai variabel mediasi.....	115
BAB V PENUTUP	118
5.1 Kesimpulan.....	118
5.2 Keterbatasan	119
5.3 Saran	120
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN A SURAT IZIN PENELITIAN.....	132
LAMPIRAN B KUESIONER PENELITIAN	135
LAMPIRAN C TABULASI JAWABAN RESPONDEN	143
LAMPIRAN D HASIL PENGOLAHAN DATA	160

FEB UNDIP