

PENGARUH *PERCEIVED GENERATIONAL DIVERSITY* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DENGAN *PERCEIVED INCLUSION* SEBAGAI MEDIASI

Studi pada Karyawan Toko PT Bandeng Juwana Elrina



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun Oleh:

KAYLA ATTIVA CHARIRI

NIM. 12010122140231

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2026