

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i>	12
2.2 <i>Employee Engagement</i>	14
2.3 Etika kerja Islam	17
2.4 Kecerdasan spiritual.....	18
2.5 Hubungan antar variabel	20
2.5.1 Pengaruh etika kerja Islam terhadap <i>employee engagement</i>	20
2.5.2 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap <i>Employee engagement</i>	22
2.5.3 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	23
2.5.4 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	24

2.5.5 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	26
2.6 Kerangka pemikiran.....	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	29
3.1.1 Variabel Penelitian.....	29
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
3.2 Populasi, Sampel dan teknik pengambilan sampel	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.4 Metode Pengumpulan Data	32
3.5 Metode Analisis Data	33
3.5.1 Analisis statistic deskriptif.....	33
3.5.2 Uji instrumen	33
3.5.3 Uji asumsi klasik.....	34
3.5.4 Path analissi atau analisis jalur.....	36
3.5.5 Pengujian hipotesis	36
3.5.6 Koefisien determinasi	37
3.5.7 Uji sobel test	37
BAB IV HASIL PENELITIAN	39
4.1 Gambaran umum responden	39
4.1.1 Karakteristik responden	40
4.2 Uji validitas dan reliabilitas	43
4.3 Analisis deskriptif variabel	45
4.4 Hasil penelitian	53
4.4.1 Uji asumsi klasik.....	53
4.4.2 Metode path analisis	55
4.4.2.1 Persamaan regresi	55
4.4.2.2 Pengujian hipotesis	57
4.4.2.3 Uji koefisien determinasi	59
4.4.3 Uji sobel test	60
4.5 Pembahasan	65

4.5.1 Pengaruh etika kerja Islam terhadap <i>employee engagement</i>	66
4.5.2 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap <i>Employee engagement</i>	67
4.5.3 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	69
4.5.4 Pengaruh Kecerdasan Spiritual terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	70
4.5.5 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	72
4.5.6 Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	73
 BAB V PENUTUP	75
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran	77
5.3 Keterbatasan penelitian.....	78
5.4 Agenda penelitian mendatang.....	78
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	