

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi kerja, kepuasan kerja, dan motivasi kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah di Kabupaten Boyolali. Penelitian ini dilakukan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Boyolali. Teknik pengambilan sampel menggunakan *stratified random sampling*, dengan membagi populasi ASN ke dalam beberapa strata berdasarkan SKPD, kemudian responden dipilih secara acak dari masing-masing strata. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 50 orang ASN yang terlibat dalam kegiatan pengelolaan keuangan daerah. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner.

Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 29. Sebelum pengujian hipotesis, dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas untuk memastikan kelayakan model regresi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pengelolaan keuangan daerah, sedangkan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kompetensi serta penguatan motivasi kerja ASN menjadi faktor penting dalam meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan daerah.

**Kata kunci:** kompetensi kerja, kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja pengelolaan keuangan daerah, aparatur sipil negara