

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengaruh Kepuasan Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan motivasi kerja sebagai Variabel intervenin pada PT. *Southern Chemicals & Engineering*, Jakarta Utara. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap, sampel pada penelitian ini berjumlah 89 responden dengan teknik total sampling

Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert lima poin dan dianalisis menggunakan metode SEM-PLS (Structural Equation Modeling–Partial Least Square) dengan bantuan software SmartPLS versi 4 untuk menguji hubungan langsung dan tidak langsung antarvariabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta terhadap motivasi kerja. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, namun tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, motivasi kerja terbukti mampu memediasi pengaruh kepuasan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kepuasan kompensasi, lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

SEMARANG
FEB UNDIP