

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
1.5 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	18
2.1 <i>Grand Theory</i>	18
2.2 Kinerja Karyawan	20
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	20
2.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	21
2.2.3 Dimensi Kinerja Karyawan	22
2.2.4 Indikator Kinerja Karyawan	23
2.3 Kompensasi	25
2.3.1 Pengertian Kompensasi	25
2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	27
2.3.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	29

2.3.4 Indikator Kompensasi	30
2.3.5 Teori yang Mendasari Kompensasi.....	32
2.4 Lingkungan Kerja.....	34
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja	34
2.4.2 Dimensi Lingkungan Kerja.....	36
2.4.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	36
2.5 Motivasi Kerja.....	38
2.5.1 Pengertian Motivasi Kerja	38
2.5.2 Faktor-faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja.....	40
2.5.3 Jenis Motivasi Kerja	40
2.5.4 Indikator Motivasi Kerja.....	42
2.6 Pengaruh Hubungan Antar Variabel	44
2.6.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	44
2.6.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja.....	45
2.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	46
2.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	47
2.6.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	48
2.6.6 Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	49
2.6.7 Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	50
2.7 Penelitian Terdahulu.....	51
2.8 Kerangka Pikiran.....	60
BAB III METODE PENELITIAN	61
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	61
3.1.1 Variabel Penelitian	61
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	62
3.2 Penentuan Populasi dan Sampel.....	68
3.2.1 Populasi.....	68
3.2.2 Sampel	69
3.2.3 Teknik Penentuan dan Pengambilan Sampel	69

3.3	Jenis dan Sumber Data	69
3.3.1	Data Primer	69
3.3.2	Data Sekunder.....	70
3.4	Metode Pengumpulan Data	70
3.4.1	Kuesioner	70
3.5	Metode Analisis Data	71
3.5.1	Analisis Data Kuantitatif	72
3.5.2	Uji Validitas	72
3.5.3	Uji Reliabilitas	73
3.5.4	Analisis <i>Outer Model</i>	74
3.5.5	Analisis <i>Inner Model</i>	76
3.5.6	Pengujian Hipotesis	77
BAB IV	HASIL DAN ANALISIS.....	79
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	79
4.1.1	Gambaran Perusahaan	79
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	81
4.1.3	<i>Value</i> Perusahaan	82
4.1.4	Logo Perusahaan.....	82
4.1.5	Struktur Organisasi	82
4.2	Gambaran Responden	83
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	83
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	84
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	85
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	86
4.3	Analisis Data	86
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	87
4.4	Analisis <i>Outer Model</i>	89
4.4.2	Uji <i>Loading Factor</i>	90
4.4.3	Uji Diskriminan (<i>Cross Loading</i>)	91
4.4.4	Uji Reliabilitas Konstruk	93
4.5	Analisis <i>Inner Model</i>	93

4.5.2 Uji R-Square	94
4.5.3 Uji Hipotesis	96
4.5.4 Uji Intervening.....	98
4.5.5 Perhitungan <i>Variance Accounted For</i> (VAF).....	99
4.6 Interpretasi Hasil	101
4.6.1 Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	101
4.6.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi kerja	102
4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	104
4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	104
4.6.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	105
4.6.6 Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	105
4.6.7 Peran Motivasi Kerja dalam Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	106
BAB V PENUTUP	108
5.1 Simpulan.....	108
5.2 Keterbatasan.....	110
5.3 Saran.....	110
5.3.1 Implikasi Teoritis	110
5.3.2 Implikasi Manajerial.....	111
5.3.3 Saran Penelitian yang akan Datang	113
DAFTAR PUSTAKA.....	115
LAMPIRAN.....	122

FEB UNDIP