

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis: (1) Pengaruh pengalaman magang terhadap kesiapan kerja mahasiswa, (2) Pengaruh pengalaman magang terhadap *soft skills*, (3) Pengaruh *soft skills* terhadap kesiapan kerja, serta (4) Peran *soft skills* dalam memediasi hubungan antara pengalaman magang dan kesiapan kerja. Penelitian ini dilakukan pada mahasiswa angkatan 2022 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 160 mahasiswa yang telah mengikuti program magang dan dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Instrumen penelitian telah melalui pengujian validitas dan reliabilitas sebelum digunakan dalam analisis. Pengujian hipotesis dilakukan dengan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis kovarian menggunakan AMOS untuk menguji hubungan langsung maupun tidak langsung antar variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman magang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja serta *soft skills* mahasiswa. Selain itu, *soft skills* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja dan terbukti memediasi hubungan antara pengalaman magang dan kesiapan kerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa pengalaman magang yang berkualitas mampu meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa melalui penguatan kemampuan interpersonal dan profesional. Penelitian ini memberikan implikasi bagi pengembangan program magang yang lebih terstruktur dalam meningkatkan *soft skills* guna mendukung kesiapan kerja lulusan.

Kata Kunci: Pengalaman Magang, *Soft Skills*, Kesiapan Kerja