

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	19
1.3 Tujuan Penelitian.....	22
1.4 Kegunaan Penelitian.....	23
1.5 Sistematika Penulisan.....	24
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	26
2.1 Landasan Teori.....	26
2.1.1 <i>Experiential Learning Theory</i>	26
2.1.2 Kesiapan Kerja (<i>Work Readiness</i>).....	29
2.1.3 Pengalaman Magang.....	31
2.1.4 <i>Soft Skills</i>	36
2.2 Penelitian Terdahulu.....	38
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	41
2.3.1 Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja.....	41
2.3.2 Pengaruh Pengalaman Magang terhadap <i>Soft Skills</i>	43
2.3.3 Pengaruh <i>Soft Skills</i> terhadap Kesiapan Kerja.....	45
2.3.4 Pengaruh Pengalaman Magang terhadap Kesiapan Kerja melalui <i>Soft Skills</i> 46	
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	48

BAB III METODE PENELITIAN.....	51
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	51
3.1.1 Variabel Penelitian.....	51
3.1.2 Definisi Operasional.....	53
3.2 Populasi dan Sampel.....	56
3.2.1 Populasi.....	56
3.2.2 Sampel.....	56
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	57
3.3.1 Data Primer.....	58
3.3.2 Data Sekunder.....	58
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	60
3.4.1 Kuesioner.....	60
3.4.2 Studi Pustaka.....	61
3.5 Skala Pengukuran.....	62
3.6 Teknik Analisis Data.....	63
3.6.1 Pengujian Kualitas Data Penelitian (Uji Statistik).....	64
3.6.2 Pengujian <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	65
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	77
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	77
4.2 Deskripsi Subjek Penelitian.....	79
4.3 Asumsi SEM (<i>Structural Equation Model</i>).....	85
4.3.1 Uji Validitas.....	86
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	88
4.3.3 Uji Normalitas.....	93
4.3.4 Uji <i>Outlier</i>	95
4.3.5 Uji <i>Multicolinearity</i> dan <i>Singularity</i>	98
4.3.6 Evaluasi Nilai Residual.....	99
4.4 Analisis Data.....	101
4.4.1 Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i>	101
4.4.2 Analisis Full Model <i>Structural Equation Model</i> (SEM).....	110
4.4.3 Uji Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Total.....	113
4.5 Pengujian Hipotesis.....	117
4.5.1 Hipotesis Pengaruh Langsung.....	117

4.5.2	Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung (Mediasi).....	120
4.6	Interpretasi Hasil	122
4.6.1	Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.....	122
4.6.2	Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap <i>Soft Skills</i> Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.....	127
4.6.3	Pengaruh <i>Soft Skills</i> Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.....	133
4.6.4	Pengaruh Pengalaman Magang Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Melalui <i>Soft Skills</i> Sebagai Variabel Mediasi.....	137
BAB V KESIMPULAN.....		143
5.1	Kesimpulan	143
5.2	Implikasi Teoritis	147
5.3	Implikasi Manajerial	148
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	150
5.5	Saran bagi Penelitian Mendatang.....	151
DAFTAR PUSTAKA		152
LAMPIRAN		155

