

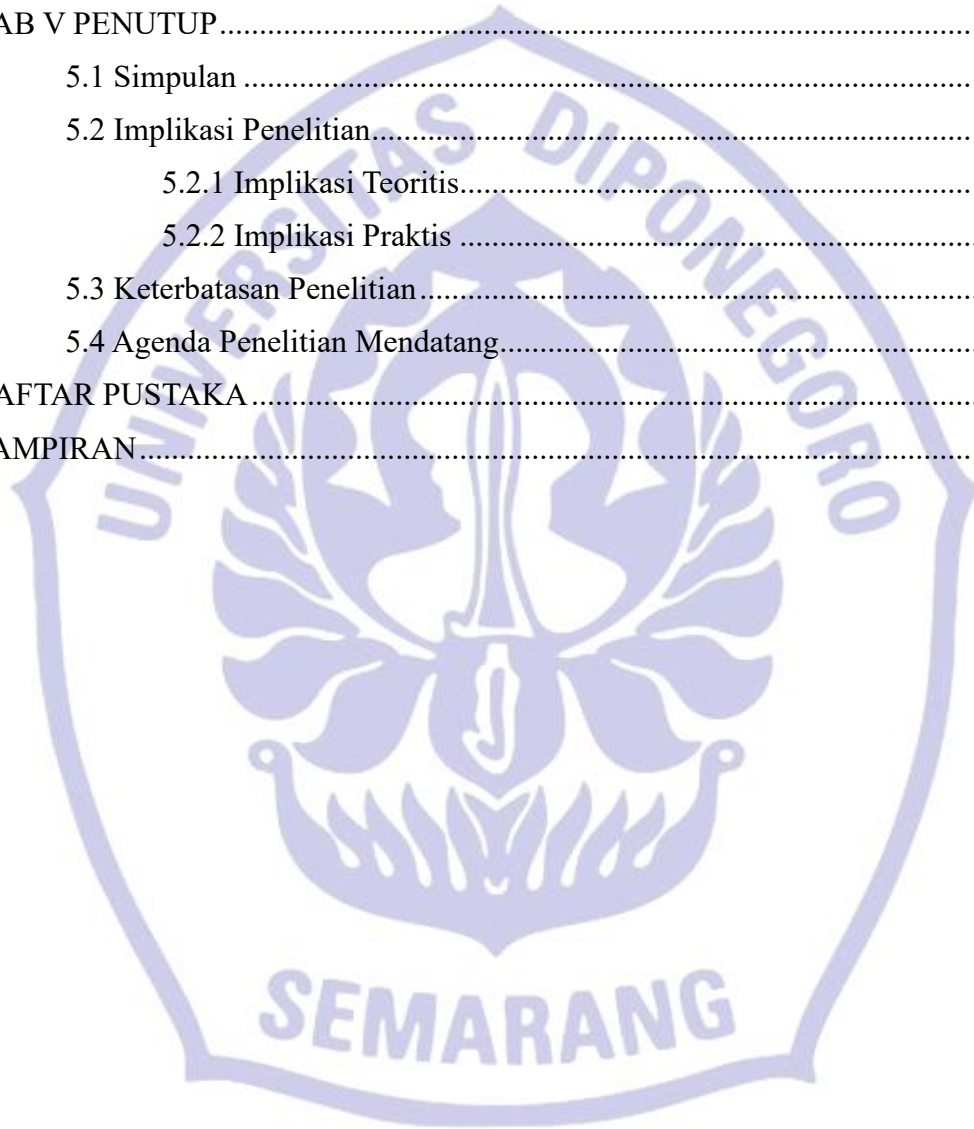
DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	18
1.3 Tujuan Penelitian.....	19
1.4 Manfaat Penelitian	20
1.4.1 Manfaat Teoritis	20
1.4.2 Manfaat Praktis	20
1.5 Sistematika Penulisan	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	23
2.1 Landasan Teori	23
2.1.1 Stres Kerja.....	23
2.1.1.1 Jenis-Jenis Stres Kerja.....	25
2.1.1.2 Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja	28
2.1.3 Transformasi Digital.....	30
2.1.4 Kinerja Karyawan	32
2.1.4.1 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan	32
2.1.5 <i>Work engagement</i>	33
2.1.6 <i>Job Demands-Resources (JD-R) Theory</i>	35

2.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	54
2.3.1 Hubungan antara Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan ..	54
2.3.2 Hubungan antara Transformasi Digital terhadap Kinerja Karyawan	55
2.3.3 Hubungan antara Stres Kerja terhadap <i>Work engagement</i> ...	56
2.3.4 Hubungan antara Transformasi Digital terhadap <i>Work engagement</i>	57
2.3.5 Hubungan antara <i>Work engagement</i> terhadap Kinerja Karyawan	58
2.3.6 Hubungan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui <i>Work engagement</i>	58
2.3.7 Hubungan Transformasi Digital terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Work engagement</i>	59
2.4 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	60
BAB III METODE PENELITIAN.....	62
3.1 Metode Penelitian.....	62
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	62
3.3 Populasi dan Sampel	62
3.3.1 Populasi.....	62
3.3.2 Sampel.....	63
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	63
3.4.1 Variabel Penelitian	63
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	64
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	70
3.6 Metode Analisis Data	71
3.6.1 <i>Partial Least Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM)</i>	72
3.6.2 Evaluasi Model <i>Partial Least Square (PLS)</i>	73
3.6.2.1 <i>Outer Model</i>	73
3.6.2.2 <i>Inner Model</i>	76
3.6.3 Uji Hipotesis	78
3.6.4 Uji Mediasi.....	78

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	79
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	79
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	79
4.1.2 Visi dan Misi PT Gramedia Asri Media	81
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	81
4.2.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
4.2.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	82
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	82
4.3.1 Variabel Stres Kerja.....	82
4.3.2 Variabel Transformasi Digital	83
4.3.3 Variabel Kinerja Karyawan	84
4.3.4 Variabel <i>Work Engagement</i>	84
4.4 Hasil Analisis Data	85
4.4.1 Analisis <i>Outer Model</i>	85
4.4.1.1 <i>Indicators Loadings</i>	86
4.4.1.2 <i>Convergent Validity</i>	89
4.4.1.3 Uji <i>Discriminant Validity</i>	89
4.4.1.4 Uji <i>Construct Reliability</i>	91
4.4.2 Analisis <i>Inner Model</i>	91
4.4.2.1 Uji <i>Collinearity Assessment</i>	92
4.4.2.2 Uji <i>R-Square (R²)</i>	92
4.4.2.3 Uji <i>Effect Size (f²)</i>	93
4.4.3 Analisis Uji Hipotesis.....	94
4.4.4 Analisis Uji Mediasi.....	96
4.5 Pembahasan.....	97
4.5.1 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	97
4.5.2 Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Kinerja Karyawan	99
4.5.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Work engagement</i>	101
4.5.4 Pengaruh Transformasi Digital Terhadap <i>Work engagement</i>	102
4.5.5 Pengaruh <i>Work engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan .	102

4.5.6 Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Work engagement</i> sebagai Variabel Intervening	103
4.5.7 Pengaruh Transformasi Digital terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Work engagement</i> sebagai Variabel Intervening	104
BAB V PENUTUP.....	106
5.1 Simpulan	106
5.2 Implikasi Penelitian.....	108
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	108
5.2.2 Implikasi Praktis	110
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	112
5.4 Agenda Penelitian Mendatang.....	113
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN.....	127



FEB UNDIP