

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dengan *work-life balance* sebagai variabel mediasi pada Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan, dan Aset Daerah (BPKPAD) Kabupaten Klaten. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh terhadap seluruh pegawai BPKPAD Kabupaten Klaten sebanyak 64 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan *SmartPLS* 4.1.1.6.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai dengan koefisien jalur sebesar -0,189, *t-statistic* 1,533, dan *p-value* 0,063. Sebaliknya, beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *work-life balance* dengan koefisien jalur sebesar -0,644, *t-statistic* 8,718, dan *p-value* 0,000, sedangkan *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai dengan koefisien jalur sebesar 0,670, *t-statistic* 5,771, dan *p-value* 0,000. Pengaruh tidak langsung beban kerja terhadap produktivitas kerja melalui *work-life balance* juga terbukti negatif dan signifikan dengan koefisien sebesar -0,432, *t-statistic* 4,519, dan *p-value* 0,000.

Berdasarkan hasil penelitian, *work-life balance* terbukti berperan sebagai mediator penuh dalam hubungan antara beban kerja dan produktivitas kerja pegawai BPKPAD Kabupaten Klaten, yang menunjukkan bahwa peningkatan beban kerja tidak secara langsung menurunkan produktivitas kerja pegawai, melainkan terlebih dahulu memengaruhi keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi pegawai. Dengan demikian, kontribusi utama penelitian ini adalah menunjukkan bahwa dalam manajemen SDM sektor publik, peningkatan produktivitas lebih efektif dicapai melalui penguatan *work-life balance*, penataan prioritas kerja, pembagian tugas yang proporsional, dan dukungan organisasi yang memadai, dibanding hanya melalui pengendalian beban kerja secara langsung

Kata Kunci: Beban Kerja, Produktivitas Kerja Pegawai, *Work-Life Balance*