

## ABSTRAK

Perkembangan dinamika organisasi modern menuntut peran kepemimpinan yang efektif dalam meningkatkan komitmen organisasi, khususnya pada generasi milenial. Dalam konteks ini, *Transformational Leadership* dan *Passive Avoidance* menjadi faktor penting yang mempengaruhi *Organizational Commitment*, dengan *Knowledge sharing* sebagai mekanisme pendukung dalam memperkuat hubungan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Transformational Leadership* dan *Passive Avoidance* terhadap *Organizational Commitment* dengan *Knowledge sharing* sebagai variabel mediasi pada dosen generasi milenial di Universitas X.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah dosen generasi milenial di Universitas X dengan jumlah responden sebanyak 120 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) untuk menguji hubungan antar variabel, validitas, reliabilitas, serta kelayakan model penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Transformational Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Commitment*, baik secara langsung maupun melalui *Knowledge sharing* sebagai variabel mediasi. Sementara itu, *Passive Avoidance* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Commitment* maupun melalui *Knowledge sharing*. Temuan ini mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan transformasional mampu meningkatkan perilaku berbagi pengetahuan serta memperkuat keterikatan emosional dosen terhadap organisasi. Sebaliknya, gaya kepemimpinan yang pasif tidak mampu mendorong terbentuknya komitmen organisasi secara optimal.

Kesimpulannya, *Transformational Leadership* memiliki peran strategis dalam meningkatkan *Organizational Commitment* melalui penguatan *Knowledge sharing* pada dosen generasi milenial di Universitas X. Penelitian ini secara teoritis memperkuat *Transformational Leadership Theory* dalam konteks organisasi pendidikan. Secara praktis, hasil penelitian ini memberikan implikasi bagi pimpinan universitas untuk menerapkan gaya kepemimpinan yang inspiratif, komunikatif, serta mendorong budaya berbagi pengetahuan guna meningkatkan komitmen organisasi secara berkelanjutan.

**Kata kunci:** *Transformational Leadership*, *Passive Avoidance*, *Knowledge sharing*, *Organizational Commitment*, Generasi Milenial.