

ABSTRAK

Sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam sebuah perusahaan karena manusia merupakan penentu jalannya perusahaan tersebut. Keberhasilan perusahaan salah satunya diukur melalui kinerja karyawan. Semakin tinggi kinerja karyawan maka semakin tinggi pula keberhasilan yang dicapai perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kompensasi terhadap komitmen organisasi serta dampaknya pada kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Sweet Indolampung. Penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner dengan sampel 300 karyawan menggunakan metode *simple random sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji analisis jalur, dan uji sobel untuk menguji efek mediasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepuasan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kompensasi,
Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan